



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

24/2/72

सं० 4] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 22, 1972 (माघ 2, 1893)  
No. 4] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 22, 1972 (MAGHA 2, 1893)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

### नोटिस (NOTICE)

नीचे लिखे भारत के असाधारण राजपत्र 8 फरवरी 1971 तक प्रकाशित किये गये हैं :—

The undermentioned *Gazettes of India Extraordinary* were published up to the 8th February 1971 —

अंक (Issue No.)	संख्या और तिथि (No. and Date)	द्वारा जारी किया गया (Issued by)	विषय (Subject)
1	2	3	4

शून्य  
---NIL---

ऊपर लिखे असाधारण राजपत्रों की प्रतियां प्रकाशन प्रबन्धक, सिविल लाइन्स, दिल्ली के नाम मांग-पत्र भेजने पर दी जाएंगी।  
मांग-पत्र प्रबन्धक के पास इन राज-पत्रों के जारी होने की तिथि से दस दिन के भीतर पहुंच जाने चाहिए।

Copies of the *Gazettes Extraordinary* mentioned above will be supplied on indent to the Manager of Publications, Civil Lines, Delhi. Indents should be submitted so as to reach the Manager within ten days of the date of issue of these *Gazettes*.

## विषय-सूची

भाग I—खंड 1—(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं . . . . .	73	भाग II—खंड 3—उप-खंड (ii)—रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ-राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए आदेश और अधिसूचनाएं . . . . .	1
भाग I—खंड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि से सम्बन्धित अधिसूचनाएं . . . . .	119	भाग II—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा अधिसूचित विधिक नियम और आदेश . . . . .	1
भाग I—खंड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं . . . . .	1	भाग III—खंड 1—महालेखा परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल प्रशासन, उच्च न्यायालयों और भारत सरकार के अधीन तथा संलग्न कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं . . . . .	119
भाग I—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि से सम्बन्धित अधिसूचनाएं . . . . .	121	भाग III—खंड 2—एकस्व कार्यालय, कलकत्ता द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं और नोटिसें . . . . .	25
भाग II—खंड 1—अधिनियम, अध्यादेश और विनियम . . . . .	—	भाग III—खंड 3—मुख्य आयुक्तों द्वारा या उनके प्राधिकार से जारी की गई अधिसूचनाएं . . . . .	9
भाग II—खंड 2—विधेयक और विधेयकों संबंधी प्रवर समितियों की रिपोर्टें . . . . .	—	भाग III—खंड 4—विधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिनमें अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिसें शामिल हैं . . . . .	749
भाग II—खंड 3—उप-खंड (i)—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ-राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारों द्वारा जारी किए गए विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम (जिनसे साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) . . . . .	1	भाग IV—गैर-सरकारी व्यक्तियों और गैर-सरकारी संस्थाओं के विज्ञापन तथा नोटिसें . . . . .	21
		पूरक संख्या 4—	
		15 जनवरी 1972 को समाप्त होने वाले सप्ताह की महामारी सम्बंधी साप्ताहिक रिपोर्टें . . . . .	135
		25 दिसम्बर 1971 को समाप्त होने वाले सप्ताह के दौरान भारत में 30,000 तथा उससे अधिक आबादी के शहरों में जन्म तथा बड़ी बीमारियों से हुई मृत्यु सम्बन्धी आंकड़े . . . . .	145

## CONTENTS

PART I—SECTION 1.—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court . . . . .	PAGE	PART II—SECTION 3.—SUB-SEC. (ii)—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories) . . . . .	PAGE
73		1	
PART I—SECTION 2.—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court . . . . .	119	PART II—SECTION 4.—Statutory Rules and Orders notified by the Ministry of Defence . . . . .	
PART I—SECTION 3.—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministry of Defence . . . . .	1	PART III—SECTION 1.—Notifications issued by the Auditor General, Union Public Service Commission, Railway Administration, High Courts and the Attached and Subordinate Offices of the Government of India . . . . .	119
PART I—SECTION 4.—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Officers issued by the Ministry of Defence . . . . .	121	PART III—SECTION 2.—Notifications and Notices issued by the Patent Offices, Calcutta . . . . .	25
PART II—SECTION 1.—Acts, Ordinances and Regulations . . . . .	—	PART III—SECTION 3.—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners . . . . .	9
PART II—SECTION 2.—Bills and Reports of Select Committees on Bills . . . . .	—	PART III—SECTION 4.—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies . . . . .	749
PART II—SECTION 3.—SUB-SEC. (i)—General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories). . . . .	1	PART IV—Advertisements and Notices by Private Individuals and Private Bodies . . . . .	21
		SUPPLEMENT No. 4—	
		Weekly Epidemiological Reports for week ending 15th January 1972 . . . . .	135
		Births and Deaths from Principal diseases in towns with a population of 30,000 and over in India during week end 25th December 1971 . . . . .	145

## भाग I—खण्ड 1

## (PART I—SECTION 1)

रक्षा मंत्रालय को छोड़कर भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

## राष्ट्रपति सचिवालय

नई दिल्ली, दिनांक 13 जनवरी 1972

सं० 1-प्रेज/72—राष्ट्रपति, पंजाब पुलिस के निम्नांकित अधिकारी को उसकी बीरता के लिए पुलिस पदक प्रदान करते हैं :—

अधिकारों का नाम तथा पद

श्री गुरदयाल सिंह,

पुलिस सहायक उप-निरीक्षक, सं० 71/पी० आर०, पंजाब।

सेवाओं का विवरण जिनके लिए पदक प्रदान किया गया।

30 अप्रैल/1 मई, 1969 की रात्रि को घातक हथियारों से लैस ग्यारह उग्रवादियों के एक बल ने हथियार और गोलाबारूद छूटने के उद्देश्य से रोपड़ जिले के पुलिस थाना चमकौर साहिब पर आक्रमण किया। प्रवेश द्वार पर तैनात सतरी को चकमा दे कर तीन उग्रवादी थाने में घुस गए और गोली चलाना आरम्भ कर दिया, जिसके परिणामस्वरूप एक कांस्टेबल जखमी हो गया। श्री गुरदयाल सिंह, जो उस समय थाने में उपस्थित थे, अपनी निजी सुरक्षा की परवाह न करते हुए एक उग्रवादी से, जो .32 बोर रिवाल्वर से लैस था, भिड़ गये। अन्य दो उग्रवादी, जो थाने में घुस आये थे, तुरन्त पीछे हट गये। उग्रवादियों के गिराव के अन्य व्यक्ति भी, जो भवन के बाहर थे, अन्धेरे की आड़ में पीछे हट गये। थाने के अन्य कर्मचारियों को इस घटना की जानकारी होने तक श्री गुरदयाल सिंह ने पकड़े हुए उग्रवादी को अपने काबू में रखा।

उपरोक्त घटना में श्री गुरदयाल सिंह ने उत्कृष्ट शौर्य दिखाया और अपनी सुरक्षा की परवाह न करते हुए बलिदान की भावना का परिचय दिया।

2. यह पदक पुलिस पदक नियमावली के नियम 4 (I) के अन्तर्गत बीरता के लिए दिया जा रहा है तथा फलस्वरूप नियम 5 के अन्तर्गत विशेष स्वीकृत भत्ता भी दिनांक 1 मई 1969 से दिया जायगा।

नागेंद्र सिंह, राष्ट्रपति के सचिव

## मंत्रिमंडल सचिवालय

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 31 दिसम्बर 1971

सं० 9/10/71-के० से० (II)—6 नवम्बर, 1971 का भारत के राजपत्र के भाग I, खण्ड (1) में प्रकाशित लिपिक ग्रेड

परीक्षा, 1972 के नियमों में निम्नलिखित को जोड़ दिया जाये :—

2. नियम 6 में, धारा (च) के परन्तुक के नीचे निम्नलिखित धारा अन्तर्निविष्ट की जाए—

“(छ) उन टेलीफोन आपरेटरो के लिए, जो 1 जनवरी, 1972 को केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में भाग लेने वाले मंत्रालयों/विभाग/कार्यालयों में नियुक्त हों और इस प्रकार अविराम सेवा में लगे हुए हों, कोई ऊपरी आयु सीमा नहीं होगी।”

(ख) टिप्पणी 3 में नीचे निम्नलिखित अन्तर्निविष्ट किया जाए :—

“टिप्पणी 4—जहाँ तक इस विषय के उपर्युक्त बर्ग (छ) के अन्तर्गत आने वाले व्यक्तियों का सम्बन्ध है यह परीक्षा अर्हक होगी न कि प्रतियोगिता परीक्षा।

3. विद्यमान नियम 16 को नियम 16 (I) पुनरांकित किया जाएगा और नियम 16 (I) के रूप में इस प्रकार पुनरांकित करने के बाद निम्नलिखित उप-नियम (II) अन्तर्निविष्ट किया जाएगा, अर्थात् :—

“उन उम्मीदवारों के सम्बन्ध में, जिन्हें उपर्युक्त नियम 6 की धारा (छ) में उल्लिखित आयु में रियायत के अनुसार परीक्षा में प्रवेश किया गया हो, सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्था केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड में सम्मिलित करने के लिए परीक्षा के परिणामों के आधार पर अर्हक उम्मीदवारों की एक अलग सूची बनाएगा।”

दिनांक जनवरी 1972

शुद्धि-पत्र

सं० 8/36/71-सी० एस० (II)—1972 में केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ग्रेड II के लिए प्रवरण सूची में सम्मिलित करने के लिए मंत्रिमंडल सचिवालय (कार्मिक विभाग) यथा भारत के राजपत्र भाग I, खण्ड 1 में प्रकाशित अधिसूचना सं० 8/36/71-सी० एस० (II) दिनांक 9 अक्टूबर, 1971 में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के नियमों में निम्नलिखित शुद्धियां की जायेंगी, अर्थात् :—

संदर्भ

शुद्धियां

1. पृष्ठ 851, कालम (2)  
पैरा 4 (घ)

इस पैरा के नीचे विद्यमान टिप्पणी की संख्या टिप्पणी-1 कर दी जाये।

संदर्भ  
2. पृष्ठ 851, कालम 2  
पैरा 4 (घ)

शुद्धियाँ  
टिप्पणी-1 के बाद निम्न-  
लिखित टिप्पणी 2 जोड़ी  
जाए।

“टिप्पणी-2—सेवा के प्रारम्भिक गठन के समय नियुक्त किए गए ग्रेड-III के आधुनिक, जिन्होंने परीक्षा की अधिसूचना जारी होने की तिथि को स्थायीकरण या ग्रेड-III में अधिरामता के लिए सी जाने वाली स्कूल की अर्हक परीक्षा पास न की हो, या जिन्हें इस प्रकार की परीक्षा पास करने से विशिष्ट रूप से छूट न दी गई हो, और जिन्हें स्कूल की अर्हक परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के लिए कासावधि में बढ़ोत्तरी दी गई है उन्हें अनन्तिम रूप से सर्व प्रथम 1972 में सी जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिए अनुमति दी जा सकती है। तथापि, केवल ऐसे ही व्यक्ति ही जो जुलाई, 1972 में या उसके पूर्व, ग्रेड-III के लिए सी जाने वाली स्कूल की अर्हक परीक्षा पास कर लें या जुलाई, 1972 से छूट के लिए पात्र हों जायें, अन्तिम रूप से परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।”

एम० के० वासुदेवन, अवर सचिव

#### (सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली- दिनांक 17 जनवरी 1972

#### संकल्प

सं० एम० 11011/3/71-रा०न०सर्व०-II—सरकार ने अपने तारीख 5 मार्च 1970 के संकल्प सं० डी० एस०/एस० टी० एस०/4-69 के अनुसार मंत्रिमंडल सचिवालय, सांख्यिकी विभाग में राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन के नाम से एक संगठन गठित करने का निश्चय किया था। राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण की समस्त कार्य-मर्दें, ऐसे परिवर्तनों के अध्यधीन रहते हुए जैसे कि सरकार समय-समय पर निदेशित कर सकेगी, इस संगठन को सौंपी जानी थी और उक्त संगठन का कार्य एक प्रबन्ध परिषद् द्वारा शासित किया जाना था। राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण निदेशालय को इह संगठन का एक अंग बनना था, तथा राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण कार्य में लगे हुए भारतीय सांख्यिकीय संस्थान के समस्त कर्मचारियों और राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण कार्य के पूनर्गठन होने के उपरांत संस्थान की आवश्यकताओं से अधिक उभयनिष्ठ सेवा सम्बन्धी कर्मचारियों को भी इस संगठन में खपाना था।

2. तदुपरान्त राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन का गठन किया जा चुका है और प्रबंध-परिषद् का भी संघटन हो गया है। पूर्व वर्ती राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण निदेशालय जिसे अब क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग के नाम से पुनः अभिहित किया गया है, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन (इसके आगे राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन के नाम से उल्लिखित) का अंग बना दिया गया है। जिन शर्तों के अधीन राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण कार्य में लगे हुए भारतीय सांख्यिकीय संस्थान (इससे आगे संस्थान के नाम से उल्लिखित) के कर्मचारियों तथा उभयनिष्ठ सेवा में

कर्मचारियों को सरकारी सेवा में खपाया जाना है, उन शर्तों को 29 जून, 1970 और 25 अक्टूबर, 1971 के बीच सरकार के, संस्थान परिषद् के तथा भारतीय सांख्यिकीय संस्थान कर्मकार संगठन के प्रतिनियों के मध्य हुई द्विपक्षी और त्रिपक्षी बैठकों में विचार-विमर्श करने के बाद अन्तिम रूप दिया गया है, और वे इस प्रकार हैं :-

(1) (क) इन समस्त कर्मचारियों को मूलतः राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में सजित किए जाने वाले ऐसे पदों पर नियुक्ति का प्रस्ताव दिया जायेगा जिनके पदनाम/वेतनमान (इसके आगे भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतन-मान के रूप में उल्लिखित) महंगाई भत्ता, नगर भत्ता संतान-शिक्षा भत्ता, समयोपरि भत्ता तथा अन्तरिम सहायता (इसके आगे भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सम्बन्धी भत्ते नामक वाक्यांश में समाविष्ट; सेवा-निवृत्ति लाभ (इसके आगे भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सम्बन्धी सेवा-निवृत्ति लाभ के रूप में उल्लिखित) वही होगी जो कि उसके सरकारी सेवा में में लिए जाते समय उनके द्वारा संस्थान में धारित पदों से संबद्ध थे। जहां तक उनके छुट्टी के हक; यात्रा एवं दैनिक भत्ता, चिकित्सक-परिचर्या सम्बन्धी लाभ, छुट्टी यात्रा, रियायतों आदि का सम्बन्ध है वे उनके राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाये जाने के समय ऐसे लाभों के सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियमों से शासित होंगे।

विभिन्न प्रवर्गों में सजित किए जाने वाले पदों की संख्या उन व्यक्तियों की संख्या के बराबर होगी जो राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति के लिए अपना विकल्प देते हैं और विभिन्न प्रवर्गों में सजित किए जाने वाले इस प्रकार के पदों की अधिकतम संख्या तथा श्रेणी-I/श्रेणी-II/श्रेणी-III/श्रेणी-IV में उनका वर्गीकरण वही होगा जैसा कि अनुलग्नक में उपदिष्ट है।

(ख) संस्थान के वे कर्मचारी जो संस्थान के राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर में किसी पद पर धारणाधिकार रखते हैं किन्तु जो इस समय राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर में काम नहीं कर रहे हैं वे राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाये जाने के पात्र होंगे। संस्थान के राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर के किसी पद पर धारणाधिकार रखने वाले इस प्रकार के कर्मचारियों की राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में मूलतः नियुक्ति ऐसे एक समान पदों पर होगी जिन पर उनका राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर में धारणाधिकार हो। ऐसे मामलों में वे व्यक्ति जो कि संस्थान के राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर के उद्भूत रिक्त पदों पर काम कर रहे हो, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाये जाने के पात्र उसी सूत्र में होंगे जबकि वे पहले राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर के अवर/अन्य पदों धारण करते रहे हो और उनकी नियुक्ति राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन के पदनुरूप अवर/अन्य पद पर होगी।

(ग) संस्थान के वे कर्मचारी जो संस्थान के राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को छोड़ कर किसी सेक्टर के किसी पद पर धारणाधिकार रखते हैं किन्तु वे इस समय राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर में काम करते हैं वे राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(घ) संस्थान के वे कर्मचारी जो राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण में सजित किये जाने वाले पदों पर नियुक्ति के प्रस्ताव को स्वीकार

करते हैं जैसा कि उपर्युक्त उप-पैरा (1) (क) तथा (ख) में उप-दर्शित है उन्हें इस प्रकार के पदों पर नियुक्त किया जायेगा।

(2) सजित किये जाने वाले प्रत्येक प्रवर्ग के पदों के सबन्ध में जैसा कि उप-पैरा (1) में दिया गया है सरकारी सेवा के वर्तमान प्रवर्ग के पद जो कि समकक्ष पद समझे जाएंगे, जहाँ कहीं संभव हो, वे सांख्यिकीय विभाग तथा अन्य विभागों के वर्तमान समान प्रवर्ग के पदों के संदर्भ में और साथ ही उन पदों से संबद्ध झूठी और उत्तरदायित्वों के स्वरूप में को ध्यान में रखते हुए सीधी भर्ती वाले ऐसे पदों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहर्ताओं तथा अनुभव के संदर्भ में अवधारित किए गए हैं। ऐसे समकक्ष प्रवर्गों के पदों पर लागू होने वाले वेतनमानों के साथ ही पदनामों को भी अनुलग्नक में दिया गया है। यदि आवश्यक हुआ तो इन समकक्ष प्रवर्गों के पदों के पदनामों को यथा समय फिर से निश्चित किया जा सकता है।

(3) ऐसे व्यक्तियों को जिन्हें तृतीय श्रेणी में तथा चतुर्थ श्रेणी में वर्गीकृत पदों पर (उपयुक्त उप-पैराग्राफ (1) के अनुसार) मूलतः नियुक्त किया गया है, इसके बाद शीघ्र ही इस उद्देश्य से सजित किए जाने वाले समकक्ष पदों पर (अनुलग्नक में उप-दर्शित) नियुक्त किया जायेगा। उन्हें उस समय या तो राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में उनके मूलतः नियुक्त किये जाते समय लागू होने वाले भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतनमान, भारतीय सांख्यिकीय संस्थान भत्ते और भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सेवा निवृत्ति लाभ रखे रहने का, अथवा समकक्ष पदों से संलग्न वेतनमान साथ ही मंहगाई भत्ता, नगर-भत्ता, भ्रमण-भत्ता, भत्ता, संतान शिक्षा भत्ता, समयोपरि भत्ता और अन्तरिम राहत, जैसा कि आम तौर पर केन्द्रीय सरकार नियमावली के अधीन (इसके बाद सरकारी भत्ते के रूप में उल्लिखित) लागू हो, साथ ही केन्द्रीय सरकार नियमावली के अधीन (इसके आगे सरकारी सेवा-निवृत्ति लाभ के रूप में उल्लिखित) ग्राह्य सेवा-निवृत्ति लाभों को स्वीकार करने का विकल्प दिया जायेगा। वेतनमान, भत्तों और सेवा निवृत्ति लाभों के लिए उक्त विकल्प एक साथ ही समग्र रूप में प्रयोज्य होगा। तथापि छुट्टी हकों, यात्रा और दैनिक भत्तों, चिकित्सीय परिचार्या भत्तों और छुट्टी यात्रा रियायतों जैसे लाभों के सम्बन्ध में समकक्ष पदों पर नियुक्ति के समय कोई परिवर्तन नहीं होगा, वैसे भी राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में उनकी मूलतः नियुक्ति के समय ये सभी कर्मचारी ऐसे लाभों से संबंधित सभी केन्द्रीय सरकारी नियमों से शासित होंगे। सरकारी सेवा-निवृत्ति लाभों में पेंशन, मृत्यु-व-सेवा निवृत्ति आनुतोषिक, और परिवार पेंशन सम्मिलित हैं, जैसा कि केन्द्रीय सरकार पेंशन नियमों और केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवाएं) नियमावली 1965 के अधीन ग्राह्य है। वे जो सरकारी सेवा-निवृत्ति लाभों के लिए विकल्प देते हैं, नियोज्यताअंश दान की संचित धन-राशि उप पर मिलने पर वाले ग्राज सहित, जो कि उनके सरकारी सेवा-निवृत्ति लाभों संबंधी विकल्प की तारीख तक उनके भविष्य निधि लेख में जमा हो, सरकार के पास समर्पित करेंगे। उक्त कर्मचारियों के अंशदान की धनराशियां जो कि उनके भविष्य निधि खातों में वर्तमान हों उनके ग्राज सहित उनके खोले जाने वाले सामान्य भविष्य निधि खातों में हस्तान्तरित कर दी जायेगी।

(4) (क) जहाँ तक प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के पदों का संबंध है, विभिन्न ग्रेडों में सजित किए जाने वाले समकक्ष पदों की संख्या यथा आवश्यक कुछ ग्रेडों में उपयुक्त वृद्धि करते हुए साथ ही भर्ती नियम यथासंभव शीघ्र विनिश्चित किए जाएंगे तदुपरान्त समययुक्त समकक्ष पदों पर संबद्ध कर्मचारियों की नियुक्ति के बारे में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को, जो कि संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उक्त समकक्ष पदों पर नियुक्त के लिए उपयुक्त पाये जायेंगे, उसी आधार पर जैसा कि उपर पैरा (3) में उपदर्शित किया गया है, विकल्प दिया जायेगा। ऐसे व्यक्ति जो कि उक्त आयोग के परामर्श से इन समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त न पाये जायेंगे उन्हीं पदों पर कार्य करते रहेंगे जिन पर वे राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में मूलतः नियुक्त किए गए थे, बल्कि उपर्युक्त उप-पैरा (1) और भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतनमान, भारतीय सांख्यिकीय संस्थान भत्ते और भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सेवा-निवृत्ति लाभ उन पर लागू होते रहेंगे साधारण स्थिति में उक्त समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए इन कर्मचारियों की उपयुक्तता की, उक्त आयोग द्वारा, नियत कालीन समीक्षा के लिए भर्ती-नियमों में प्रावधान किया जायेगा। ऐसी समीक्षा के परिणाम स्वरूप ऐसी नियुक्ति के लिए जो उपयुक्त पाये जाएंगे उन्हें उसी आधार पर जैसा कि उपर्युक्त उप-पैरा (3) में उपदर्शित है विकल्प दिया जायेगा, जब कि वे, जो उपयुक्त न पाये जायेंगे, उन्हीं पदों पर जैसा कि उपर्युक्त उप-पैरा (1) में उपदर्शित है, कार्य करते रहेंगे।

(ख) वे जो उक्त आयोग से परामर्श के बाद उक्त समकक्ष पदों पर स्थायी तौर पर नियुक्त किए जाने के लिए उपयुक्त नहीं पाये जाते हैं, किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। कालिक समीक्षा के उपरान्त जब कभी ये कर्मचारी उपयुक्त पाये जायेंगे, समकक्ष पदों पर नियुक्त किए जाने पर बरिष्ठता सूची में उनसे नीचे रहेंगे जो कि उनके पूर्व उक्त आयोग के परामर्श से समकक्ष पदों पर पहले ही से नियुक्त किए जा चुके हैं। ऐसे व्यक्तियों के बारे में जो किसी कालिक समीक्षा के बाद उपयुक्त पाये जाते हैं, ऐसी नियुक्ति के लिए उक्त आयोग द्वारा उनके चयन तक सरकार के अधीन उनके द्वारा की गई सेवा-अवधि, पेंशन और अन्य सेवानिवृत्ति लाभों के लिए गिनी जायेगी, परन्तु बरिष्ठता, पदोन्नति, स्थायी नियुक्ति, आदि के लिए उसकी गिनती न होगी।

(5) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्त किसी कर्मचारी को भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतनमान, भारतीय सांख्यिकीय संस्थान भत्ते और भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सेवा निवृत्ति लाभ दिये जाते समय केवल वे ही वर्तमान, भत्ते, वेतनमान, भत्ते और सेवानिवृत्ति लाभ गिनती में लिए जायेंगे जो कि राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति से ठीक पहले उक्त संस्थान में उस कर्मचारी पर लागू थे। संस्थान द्वारा उक्त कर्मचारी की राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति के बाद वेतनमान, या भत्तों या सेवानिवृत्ति लाभों में किया गया कोई भी परिवर्तन उस पर लागू नहीं होगा।

(6) तृतीय वेतन आयोग की सिफारिशों को कार्यान्वित करते समय भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतनमानों भारतीय सांख्यिकीय

संस्थान भत्तों और भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सेवानिवृत्ति लाभों के लिए मूलतः विकल्प देने वालों को संघ विकल्प देने के प्रश्न पर सरकार द्वारा विचार किया जायेगा। तथापि, यह उन प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के अधिकारियों पर लागू नहीं होगा जो कि संघ लोक सेवा आयोग द्वारा समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाये जायेंगे।

(7) पदोन्नति केवल उप-पैरा (2) में निर्दिष्ट समकक्ष ऐसे पदों के पद-सोपान में की जायेगी जो कि उपर्युक्त उप-पैरा (3) और (4) (क) के अधीन अथवा बाद में समय-समय पर सजित किए जायेंगे। कोई कर्मचारी जो समकक्ष पदों में नियुक्ति के समय भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतनमान, भारतीय सांख्यिकीय संस्थान भत्तों और भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सेवा-निवृत्ति लाभों के लिए विकल्प देता है, समकक्ष पदों के सोपान में किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति होने पर उस उच्च समकक्ष पद के सरकारी वेतनमान द्वारा साथ ही सरकारी भत्तों द्वारा स्वतः ही शासित हो जायेगा। सेवानिवृत्ति लाभों के बारे में तथापि, उस द्वारा पहले भारतीय सांख्यिकीय संस्थान सेवा निवृत्ति व लाभों के लिए दिया गया विकल्प अन्तिम होगा।

(8) (क) उक्त संस्थान में किसी कर्मचारी द्वारा की गई सेवा पदोन्नति के लिए वरिष्ठता एवं पात्रता निर्धारण और सेवानिवृत्ति लाभों के प्रयोजनार्थ ऐसी मानी जायेगी मानों सरकार के अधीन की गई हो। इन कर्मचारियों की वरिष्ठता उनमें से परस्पर, जैसी राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपा लिए जाने के ठीक पहले संस्थान में विद्यमान और संस्थान प्राधिकारियों द्वारा प्रमाणित हो, उनके राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपा लिए जाने के बाद अपरिवर्तित संधारित होगी। समकक्ष पदों के उन प्रवर्गों के बारे में जो कि क्षेत्रीय कार्यसंचालन प्रभाग में उसी प्रवर्ग के पदों के संबंधों में विलीन किए जायेंगे अथवा जिनपर उच्चतर पदों में पदोन्नति के लिए क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग में उसी प्रवर्ग के अन्य पदों के साथ विचार करना हो, संयुक्त वरिष्ठता सूची में सभी कर्मचारियों की स्थिति प्रत्येक कर्मचारी द्वारा उस पद पर दी गई नियमित निरन्तर सेवाकी समयावधि के संदर्भ में, उक्त संस्थान वाले कर्मचारियों की संधारित परस्पर वरिष्ठता जैसी कि स्वयं उनमें वर्तमान है और अन्य सरकारी कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता जैसी कि स्वयं उनमें वर्तमान है, के अधीन रहते हुए निर्धारित की जायेगी। तथापि, यह सामान्य सिद्धान्त कि किसी पद के धारक स्थायीकृत व्यक्ति ऐसे पद के धारक अस्थायी व्यक्तियों से वरिष्ठ है संयुक्त वरिष्ठता सूची में सभी कर्मचारियों की परस्पर स्थिति निर्धारित करते समय लागू नहीं होगा जहां तक भारतीय सांख्यिकीय संस्थान के कर्मचारियों के वरिष्ठता विषयक से किसी भी विवाद का सम्बन्ध है जो कि उनके राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाते समय अनसुलझा रह गया हो, ऐसे विवाद पर सरकारी सेवा में काम पर लगने वाले कर्मचारियों और संस्थान के प्रतिनिधियों के साथ परामर्श करके सांख्यिकीय विभाग द्वारा बाद में निर्णय लिया जायेगा।

(ख) उभयनिष्ठ सेवाओं से संबंधित कर्मचारियों को राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने के लिए उनका चयन करने के उद्देश्य से, संस्थान के प्रत्येक श्रेणी के पदों के ऐसे

समस्त कर्मचारियों को, उनकी श्रेणी में की गई कुल निरन्तर सेवा के क्रम से विचार में लिया जाएगा।

(9) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को आवंटन योग्य उभयनिष्ठ सेवाओं के पदों की संख्या जो पहले से ही निश्चित की जा चुकी है, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने के पात्र पृथक-पृथक कर्मचारी का चयन निम्नलिखित कार्य विधि से किया जाएगा।

(क) ऐसे व्यक्ति जो उभयनिष्ठ सेवाओं के पदों पर कार्य कर रहे हैं और जिन्हें व्यक्तिगत रूप से परिलक्षित किया जा चुका है तथा जो राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को आवंटित किए जा चुके हैं और जिनका राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर से गैर सेक्टर में अन्य ऐसे ही पदों पर स्थानान्तरण नहीं किया जा सकता उन्हें राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति के लिए प्रस्ताव दिए जायेंगे।

(ख) अन्य उभयनिष्ठ सेवाओं के कर्मचारियों के सम्बन्ध में जैसे सहायकों, आदि जिनकी सेवाओं का उपयोग राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण से सम्बन्धित उभयनिष्ठ सेवाओं और साथ ही राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण से इतर सेक्टरों में किया जा सकता है, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में उनके खपाए जाने के संबंध में उस प्रवर्ग के पदों के प्रत्येक कर्मचारी की रजामन्दी या गैर-रजामन्दी को सब से पहले अभिनिश्चित किया जायेगा। जहां किसी खास प्रवर्ग के पदों पर कार्य कर रहे ऐसे व्यक्तियों की संख्या जिन्होंने कि ऐसे खपाए-जाने के लिए अपनी रजामन्दी व्यक्त कर दी हो वही हो जो कि राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को आवंटित उस प्रवर्ग की है, रजामन्दी व्यक्त करने वाले ऐसे सभी व्यक्तियों को राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति के लिए प्रस्ताव दिए जायेंगे। जहां ऐसी रजामन्दी देने वाले व्यक्तियों की संख्या उस प्रवर्ग में राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को आवंटित पदों की संख्या से बड़ जाती है, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति-प्रस्ताव सर्वथा पदों के उस प्रवर्ग में उनके कुल निरन्तर सेवा-काल के अनुसार विनियमित होंगे, बेशर्त उपर्युक्त उप-पैरा (8) (ख)। जहां राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने के लिए रजामन्दी व्यक्तियों की संख्या राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को आवंटित उस प्रवर्ग के पदों की संख्या से कम होती है, उस दशा में अपनी रजामन्दी देने वालों को राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति-प्रस्ताव दिये जायेंगे; और इसके अतिरिक्त, उक्त संख्या में अन्तर की सीमा तक उन कर्मचारियों को भी नियुक्ति-प्रस्ताव दिया जायेगा जिन्होंने उस प्रवर्ग के पदों में निरन्तर सेवा की न्यूनतम अवधि पूरी की हो और जिन्होंने अपनी रजामन्दी नहीं व्यक्त की हो।

(10) बड़ा नगर, गिरिडीह और नई दिल्ली में साथ ही प० बंगाल तथा बम्बई शहर के क्षेत्रीय कार्यालयों में कार्य कर रहे संस्थान के प्रशासनिक कर्मचारी जो कि सामान्यतः न तो उभयनिष्ठ सेवाओं के पदों पर और न ही राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण एककों से इतर एककों में स्थानान्तरित किए जा सकते, वे केवल राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण के कर्मचारी माने जायेंगे एवं तदनुसार वे राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने के पात्र होंगे। वे उभयनिष्ठ सेवाओं के कर्मचारियों के एक भाग के रूप में नहीं माने जायेंगे जिनका चयन राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने के लिए उपर्युक्त उप-पैरा (9) में विनिर्दिष्ट आधार पर निश्चित होगा।

(11) एक बार जब कि उपर्युक्त उप-पैरा (9) के अनुसार उभयनिष्ठ सेवाओं के स्टाफ में से कर्मचारी राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने के लिए चुने गए हों उस सूरत में राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण सेक्टर को आवंटित किए जाने वाले उभयनिष्ठ सेवाओं के स्टाफ के किसी भी प्रवर्ग के कर्मचारियों की वर्तमान वरिष्ठता सूची के आधार पर ऐसे चयन में कोई भी परिवर्तन अथवा पुनर्नियतन अथवा ऐसी वरिष्ठता में कोई भी फेरबदल नहीं किया जायेगा।

(12) कैण्टीन यूनिट के उभयनिष्ठ सेवाओं के उन कर्मचारियों की सेवाएं, जिन्हें राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाया जाना है, खपाये जाने के बाद कैण्टीन सुविधाओं के लिए गठित की जाने वाली सहकारिता समिति को सौंप दी जायेगी। बाद में ऐसी सहकारिता समिति द्वारा भर्ती किए जाने वाले किन्हीं भी नये कर्मचारियों की समिति का कर्मचारी माना जायेगा और राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन का नहीं माना जायेगा।

(13) संस्थान के कर्मचारियों को खपाने के लिए राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में सजित किए जाने वाले पदों के प्रवर्ग जो कि राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन के क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग में अधीक्षक (तकनीकी) के समकक्ष और केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन में वरिष्ठ अन्वेषक के समकक्ष हैं, उन पर ऐसे फीडर-पदों के रूप में समाविष्ट करने के लिए विचार किया जायेगा, जिनसे भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ग्रेड IV पदों में, इस बात के अध्याधी रहते हुए कि ये पद अपने ऐसे समावेश हेतु पिलहाल लागू मान-दण्डों का समाधान करते हैं, संघ लोक सेवा आयोग तथा कामिक प्रशासन विभाग से परामर्श करने के बाद पदोन्नतियां करने के लिए विचार किया जायेगा।

(14) समकक्ष पदों के ये प्रवर्ग जो कि क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग के अंग का रूप धारण करेंगे, क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग में तदनु रूप पदों के साथ जहां कहीं आवश्यक होगा विलीन किए जायेंगे, और राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए गए संस्थान के कर्मचारी तथा साथ ही क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग के, प्रत्येक प्रवर्ग के ऐसे पदों के धारक कर्मचारी वरिष्ठता, पदोन्नति, स्थायी तौर पर नियुक्ति आदि के लिए एक उभयनिष्ठ संवर्ग का रूप धारण करेंगे। संस्थान के बम्बई स्थित क्षेत्रीय एक के प्रशासनिक एवं तकनीकी पदों के समकक्ष पद जो क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग के महाराष्ट्र पश्चिम खण्ड/रेज कार्यालय का अंग बनेंगे, उन पदों का विलयन उक्त कार्यालयों के तदनु रूप पदों में किया जायेगा। पश्चिम बंगाल क्षेत्रीय एकक को क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग के एक अलग ब्लाक (खंड) के रूप में पूर्ववत् रखा जायेगा। पश्चिम बंगाल ब्लाक (खंड) में काम करने वाले विभिन्न प्रवर्ग के कर्मचारी जिनका पद क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग में तकनीकी पक्ष के सहायक अधीक्षक तथा उक्त प्रभाग के प्रशासनपक्ष के उच्च श्रेणी लिपिक के समकक्ष है, उनको प्रत्येक दशा में क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग में तदनु रूप समकक्ष पदों पर काम करने वाले व्यक्तियों के साथ एक उभयनिष्ठ वरिष्ठता सूची में रखा जायेगा, क्योंकि इन स्तरों पर कर्मचारियों की पदोन्नति अखिल भारतीय आधार पर की जाती है।

(15) संस्थान के कर्मचारियों को खपाने के लिए उपर्युक्त उप-पैरा (1) के अनुसार राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में मूलतः सजित किए जाने वाले पदों में से उतने पद स्थायी पद के रूप में सजित किये जायेंगे जिनकी संख्या उन पदों के बराबर होगी जो संस्थान में पिछले दस वर्ष से अधिक समय से लगातार अस्तित्व में रहे हैं, साथ ही संस्थान में जो पद कम से कम तीन वर्ष से अधिक समय तक लगातार अस्तित्व में रहे हैं उन पदों की संख्या के 80 प्रतिशत जितने पद भी स्थायी रूप से सजित किये जायेंगे। शेष पद जो अस्थायी पद के रूप में सजित होंगे, उन्हें स्थायी पदों में बदलने के लिए सरकारी आदेशानुसार समय-समय पर उनकी समीक्षा की जायेगी और ऐसा करते समय उनके तदनु-रूप पद जितनी अवधि के लिए संस्थान में अविच्छिन्न रूप से अस्तित्व में थे उसका भी ध्यान रखा जायेगा। इस बात पर निर्भर रहते हुए कि उपर्युक्त उप-पैरा (1) के अधीन मूलतः सजित पद चाहे स्थायी हों अथवा अस्थायी उपर्युक्त उप-पैरा (3) और (4) के अधीन सजित किए जाने वाले समकक्ष पद स्थायी अथवा अस्थायी पद होंगे।

(16) सजित किए गए स्थायी पदों पर स्थायी तौर पर नियुक्तियां करने के लिए आवश्यक कार्यवाही इन कर्मचारियों के राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाये जाने के तत्काल बाद की जायेगी। ऐसे स्थायीकरण सर्वथा वरिष्ठता और स्थायीकरण योग्यता के अनुसार ही किए जायेंगे। यदि पदों के किसी खास प्रवर्ग में स्थायी किए जाने के लिए सुपात्र व्यक्तियों की संख्या पलब्ध स्थायी पदों की संख्या से अधिक है तो उन व्यक्तियों को जिन्हें कि उस प्रवर्ग में स्थायी पदों की कमी के कारण स्थायी तौर पर नियुक्त करना संभव न हो, ऐसे आसन्न निचले प्रवर्ग के स्थायी पदों पर स्थायी तौर पर नियुक्त करने के लिए विचार किया जायेगा जिन तदनु रूप निचले पदों पर वे संस्थान में पहले ही रह चुके हों। उन प्रवर्गों के स्थायी पदों के बारे में जो कि क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग में तदनु रूप समकक्ष पदों में विलीन कर दिए गए हों जैसा कि उपर्युक्त उप-पैरा (8) में उपदर्शित है, पदों के संयुक्त संवर्ग में स्थायीकरण उन सभी व्यक्तियों में से होगा जिन्हें संयुक्त वरिष्ठता सूची में समाविष्ट किया गया है। ऐसे कर्मचारियों पर जो कि किसी भी स्थायी पद पर स्थायी तौर पर नियुक्त नहीं किए जा सकते किसी समपयुक्त पद पर स्थायीवत् घोषित करने के लिए विचार किया जायेगा, बशर्ते कि उन्होंने उसी अथवा उच्चतर पद में तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर ली हो और उनका कार्य और आभरण संतोषजनक पाया गया हो। राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में नियुक्ति के समय किसी भी कर्मचारी द्वारा संस्थान में की गई निरन्तर सेवा भी इस प्रयोजन के लिए गिनी जायेगी।

(17) निम्नलिखित प्रवर्ग के कर्मचारियों की उनके मूलतः सरकारी सेवा में लिए जाते समय विहित मेडिकल परीक्षा अपेक्षित न होगी :—

- (i) जिनकी कि संस्थान में मूलतः नियुक्ति के समय मेडिकल परीक्षा पहले ही की जा चुकी है और जो कि ठीक पाये गए हैं;

(ii) जोकि पहले सरकारी संगठनों में कार्य कर रहे थे तब मेडीकल परीक्षा में ठीक पाए गए थे जब कि वे उन पदों पर थे बशर्ते कि उन्होंने तत्पश्चात् संस्थान में बिना किसी सेवा-विच्छेद के सेवा-भार ग्रहण किया हो; और

(iii) जो 1964 से पहले संस्थान के अधीन सेवा में आये थे जब कि स्थायी तौर पर नियुक्ति देते समय संस्थान द्वारा आरोग्यता-प्रमाणपत्र अपेक्षित नहीं समझा जाता था, बशर्ते कि संस्थान प्रत्येक मामले में ऐसा प्रमाण-पत्र देता है कि संबंध व्यक्त उसे सौंपी गई छुट्टियों को समुपयुक्त दक्षता से करने के लिए शारीरिक रूप में स्वस्थ है। यदि ऐसे कर्मचारियों में से कोई कर्मचारी उस समय मेडीकल छुट्टी पर हो जबकि कर्मचारी सरकारी सेवा में खपाए जा रहे हों तो वह आगामी छः महीनों के भीतर तब भी सरकारी सेवा में लिया जा सकता है बशर्ते कि संस्थान उसके मेडीकल छुट्टी पर जाने की तरकाल पूर्व अवधि के लिए उसके बारे में ऐसा प्रमाणपत्र देता है और वह, जहां इलाज करवा रहा था वहां के प्राधिकारियों से छुट्टी पर पुनः आने के लिए सामान्य आरोग्यता-प्रमाणपत्र प्रस्तुत करता है।

(18) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए गए संस्थान के कर्मचारियों को ऐसे खपाए जाने के समय संस्थान में उनके खाते में जमा पुरानी मेडीकल छुट्टी, मेडीकल छुट्टी और अर्जित छुट्टी अग्रणीत करने की अनुमति होगी। तथापि आगामी किसी भी प्रकार की छुट्टी का संचय ऐसी सीमा के अध्येधीन होगा जैसा कि सरकारी सेवा में उस प्रकार की छुट्टी के लिए अभिभावी हो। ऐसे कर्मचारियों द्वारा अग्रणीत पुरानी मेडीकल छुट्टियां, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाते समय संस्थान में ऐसी छुट्टियों को ग्रहण करने को शासित करने वाले वर्तमान नियमों के अनुसार ग्रहण की जायेंगी।

(19) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए जाने पर कर्मचारी चिकित्सा-सुविधा संबंधी सामान्य सरकारी नियमों से शासित होंगे। तथापि, उन स्थानों में जहां चिकित्सा-सुविधाएं उपलब्ध नहीं हैं, यथासंभव संस्थान के साथ सम्पर्क स्थापित करके व्यवस्था की जायेगी जिससे चिकित्सा सुविधायें जैसी कि संस्थान द्वारा दी जा रही हों, इन कर्मचारियों द्वारा भी उस समय तक

ली जा सकेगी जब तक कि कोई दूसरी व्यवस्था नहीं की जाती।

(20) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाए गए संस्थान के कर्मचारी सरकारी निवास-स्थान के आवंटन के लिए भी ऐसे आवंटन को शासित करने वाले सामान्य नियमों के अनुसार प्राप्त होंगे और उन द्वारा संस्थान में की गई सेवा की अवधि सरकारी पदावासों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए अग्रता-तिथि निर्धारित करने के लिए गिनी जायेगी।

(21) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में खपाये जाने से, स्वतः ही आमतौर पर संस्थान के कर्मचारियों के कार्य-स्थान का परिवर्तन नहीं होगा सिवाय उस अवस्था में जबकि उच्चतर पद पर पदोन्नति के परिणामस्वरूप अथवा राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में प्रादेशिक/अखिल भारतीय संवर्ग में पदों में समाविष्ट किए जाने के कारण ऐसा कोई परिवर्तन आवश्यक हो जाए।

3 इस संकल्प में दिए गए विस्तार के सिवाय राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में सरकारी सेवा में ले लिए गए संस्थान के कर्मचारी, इस प्रकार खपाये जाने के पश्चात् सरकारी कर्मचारियों पर लागू सभी नियमों और आवेशों से शासित होंगे।

#### आवेश

आवेश दिया जाता है कि उक्त संकल्प की एक-एक प्रति निम्न-लिखित को भेजी जाए :—

1. वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (एस० डब्ल्यू० ऐंड एल० विडीजन) नई दिल्ली।
2. गृह/निर्माण आवास/स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय, नई दिल्ली।
3. कार्मिक विभाग, मंत्रिमंडल सचिवालय, नई दिल्ली।
4. भारतीय सांख्यिकीय संस्थान, 203, बी० टी० रोड, कलकत्ता-35।
5. निदेशक, क्षेत्रीय कार्य संचालन प्रभाग, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, नई दिल्ली-22।
6. निदेशक, संगणक केन्द्र, रामकृष्णपुरम, नई दिल्ली-22।
7. सांख्यिकी विभाग/केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन में सभी अधिकारी।

यह भी आवेश दिया जाता है कि आम सूचना के लिए उक्त संकल्प भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाये।

वि० ल० गिद्वाणी, सचिव

मंत्रिमंडल सचिवालय, सांख्यिकी विभाग के दिनांक 17 जनवरी 1972 के संकल्प सं० एम-11011/3/71-रा० न० सब० का अनुलग्नक

क्रमांक	भारतीय सांख्यिकीय संस्थान में पद का प्रवर्ग	भारतीय सांख्यिकीय संस्थान वेतनमान	उक्त प्रवर्ग में सजित किए जाने वाले पदों की अधिकतम संख्या	प्रस्थापित समकक्ष वेतनमान	उसी वेतनमान वाले वर्तमान समकक्ष पद का पदनाम	प्रस्थापित वर्गीकरण
1	2	3	4	5	6	7
		रुपये		रुपये		
1.	अनुसंधान प्रोफेसर	1600-100-1900	1	1300-60-1600-100-1800	बाव में सूचित किया जायेगा	प्रथम श्रेणी



1	2	3	4	5	6	7
		रुपये		रुपये		
2. प्रोफेसर . . .	1100-50-1300-60-1600	2	1100-50-1400	बाद में सूचित किया जायेगा	प्रथम श्रेणी	
3. सांख्यिकी ग्रेड I . . .	—यथोपरि—	2	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
4. सांख्यिक ग्रेड II . . .	700-50-1250	8	700-40-1100-50/2-1250	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
5. कार्यपालक अधिकारी . . .	एम० जी० 850-50-1150 ग्रेड I 500-30-740-द० रो०-30-830-35-900 ग्रेड II 350-25-600-द० रो०-30-750	5	—यथोपरि—  350-25-500-30-द० रो०-30-800-द० रो०-30-830-35-900 350-25-500-30-590-द० रो०-30-800	—यथोपरि—  —यथोपरि—	—यथोपरि—  द्वितीय श्रेणी  —यथोपरि—	
6. लेखा अधिकारी . . .	700-50-1250	1	700-40-1100-50/2-1250	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
7. सांख्यिक ग्रेड III . . .	600-40-800-50-1150	18	400-400-450-30-600-35-670-द० रो०-35-950	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
8. अधीक्षक (क्षेत्रीय कार्य) . . .	—यथोपरि—	1	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
9. सांख्यिक ग्रेड . . .	400-40-800-50-950	43	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
10. अनुभागाध्यक्ष (संग०) . . .	400-40-800-50-950	5	400-400-450-30-600-35-670-द० रो०-35-950	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
11. अनुभागाध्यक्ष (एम० टी०) . . .	—यथोपरि—	4	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
12. अनुरक्षण इंजीनियर (मेके०) . . .	—यथोपरि—	1	350-25-500-30-590-द० रो०-30-800-द० रो०-30-830-35-900	—यथोपरि—	द्वितीय श्रेणी	
13. लेखापाल . . .	500-30-740-द० रो०-30-830-35-900	2	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
14. अनुभाग अधिकारी . . .	325-25-500-द० रो०-30-620	7	350-20-450-25-575	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
15. कार्यालय अधीक्षक (क्षेत्रीय कार्य) . . .	—यथोपरि—	1	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
16. उप अनुभागाध्यक्ष (संग०) . . .	—यथोपरि—	6	325-15-475-द० रो०-20-575	—यथोपरि—	—यथोपरि—	

1	2	3	4	5	6	7
		रुपये		रुपये		
17. उप-अनुभागाध्यक्ष (एम० टी०)	325-25-500-द० रो०-30-620	4	325-15-475-द० रो०-20-575	बाद में सूचित द्वितीय श्रेणी किया जायेगा		
18. अनुभागाध्यक्ष (पंचिग)	-यथोपरि-	3	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-
19. उप-अधीक्षक (क्षेत्रीय कार्य)	-यथोपरि-	2	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-
20. अनुरक्षण मेकेनिक इंजार्ज	-यथोपरि-	2	बाद में नियत की जायेगी	-यथोपरि-	बाद में नियत की जायेगी	
21. आशुलिपिक ग्रेड I	-यथोपरि-	1	210-10-290-15- 320-द० रो०-15- 425	आशुलिपिक ग्रेड I	तृतीय श्रेणी	
22. यूनिट अध्यक्ष (संग०)	220-10-270-15- 300-द० रो०-450- द० रो०-20-530	23	210-10-290-15 520-द० रो०-15- 425	सहायक अधीक्षक	-यथोपरि-	
23. यूनिट अध्यक्ष (एम० टी०)	210-10-270-300- द० रो०-15-450- द० रो०-20-530	18	210-10-290-15- 320-द० रो०-15- 425	सहायक अधीक्षक	-यथोपरि-	
24. उप-अनुभागाध्यक्ष (पंचिग)	-यथोपरि-	4	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-
25. सहायक अधीक्षक (क्षेत्रीय कार्य)	-यथोपरि-	10	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-
26. आशुलिपिक ग्रेड II	210-10-270-15- 300-द० रो०-15- 450-द० रो०-20- 530	3	210-10-290-15- 320-द० रो०-15- 425	आशुलिपिक ग्रेड I	तृतीय श्रेणी	
27. सांख्यिकीय सहायक	-यथोपरि-	4	-यथोपरि-	सहायक अधीक्षक	-यथोपरि-	
28. वरिष्ठ सहायक	-यथोपरि-	6	-यथोपरि-	सहायक	-यथोपरि-	
29. तकनीकी सहायक (प्रकाश)	-यथोपरि-	1	-यथोपरि-	सहायक अधीक्षक	-यथोपरि-	
30. वरिष्ठ सहायक (लेखा)	-यथोपरि-	3	-यथोपरि-	लेखापाल	-यथोपरि-	
31. कार्टोग्रफिक सहायक	180-10-290-15- 320-द० रो०-15- 425	1	250-10-290-15- 320-द० रो०-15- 380	आर्टिस्ट	-यथोपरि-	
32. ग्रुप अध्यक्ष (संगणन)	-यथोपरि-	43	180-10-290-15- 520	निरीक्षक	-यथोपरि-	
33. वरिष्ठ आपरेटर (एम० टी०)	-यथोपरि-	27	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	
34. यूनिट अध्यक्ष (पंचिग)	-यथोपरि-	16	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	
35. निरीक्षक (क्षेत्रीय कार्य)	-यथोपरि-	28	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	
36. कनिष्ठ सांख्यिकीय सहायक	-यथोपरि-	13	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	
37. सहायक ग्रेड I.	180-10-290-15- 320-द० रो०-15- 425	10	130-5-160-8-200- द० रो०-8-256-द० रो०-8-280-10-300	उच्च श्रेणी लिपिक	-यथोपरि-	
38. सहायक ग्रेड I (लेखा)	-यथोपरि-	2	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	

1	2	3	4	5	6	7
	रुपये			रुपये		
39. संगणक (संग०)	130-5-160-द० रो०-10-290-15- 380-प्रवरण ग्रेड-350- 15-425	226	(i)	150-5-160- 8-240-द० रो०-8-280- 10-300 (स्नातकों के लिए)	संगणक (वरिष्ठ)	तृतीय श्रेणी
			(ii)	110-3-131- 4-155-द० रो०-4-175- 5-180। 15/- प्रति मास विशेष वेतन (मैट्रिक्यूलेंटों के लिए)	संगणक	—यथोपरि—
40. आपरेटर (एम० टी०)	—यथोपरि—	70	(i)	150-5-160- 8-240-द० रो०-8-280- 10-300 (स्नातकों के लिए)	की पंच आपरेटर (वरिष्ठ)	—यथोपरि—
			(ii)	110-3-131- 4-155-द० रो०-4-175-5- 180 15/- प्रति मास विशेष वेतन (मैट्रिक्यूलेंटों के लिए)	की पंच आपरेटर	—यथोपरि—
41. की पंच आपरेटर	130-5-160-द० रो०- 10-290-15-320- प्रवरण ग्रेड-350-15- 425	81	(i)	150-5-160- 8-240-द० रो०-8-280- 10-300 (स्नातकों के लिए)	की पंच आपरेटर (वरिष्ठ)	तृतीय श्रेणी
			(ii)	110-3-131- 4-155-द० रो०-4-155-5-180- 15/- प्रति मास विशेष वेतन (मैट्रिक्यूलेंटों के लिए)	की पंच आपरेटर	—यथोपरि—
42. अन्वेषक (क्षेत्रीय कार्य)	130-5-160-द० रो०- 10-290-15-350- प्रवरण ग्रेड-350-15- 425	101		150-5-160-8-240- द० रो०-8-280-10- 500	अन्वेषक	—यथोपरि—

1	2	3	4	5	6	7
		रूपये		रूपये		
43. रोकड़िया	160-10-290-15-380	3	130-5-160-8-240- द० रो०-8-256-द० रो०-8-280-10-300- +नकद भत्ता	रोकड़िया	तृतीय श्रेणी	
44. आशुलिपिक ग्रेड III	—यथोपरि—	1	130-5-160-8-200- द० रो०-8-256-द० रो०-8-280-10-300	आशुलिपिक ग्रेड III	तृतीय श्रेणी	
45. सहायक ग्रेड II	—यथोपरि—	36	—यथोपरि—	उच्च श्रेणी लिपिक	—यथोपरि—	
46. सहायक ग्रेड II (लेखा)	—यथोपरि—	6	—यथोपरि—	उच्च श्रेणी लिपिक	—यथोपरि—	
47. रखवाल/पर्यवेक्षक	ग्रेड I 160-6-200-द० रो०-7-276-प्रवरण ग्रेड-284-8-316 ग्रेड II 105-3-135-द० रो०-4-175-प्रवरण ग्रेड-5-205	2	—यथोपरि—	रखवाल	—यथोपरि—	
48. कनिष्ठ सहायक ग्रेड I	130-5-160-8-200- द० रो०-8-256-द० रो०-8-280	27	110-3-131-4-155- द० रो०-4-175-5- 180 130-5-160-8-200- द० रो०-8-256-द० रो०-8-280-10-300	सहायक रखवाल	तृतीय श्रेणी	
49. कनिष्ठ सहायक ग्रेड I (लेखा)	—यथोपरि—	1	—यथोपरि—	उच्च श्रेणी लिपिक	—यथोपरि—	
50. मेकेनिक	ग्रेड I 160-6-220-द० रो०-7-276-प्रवरण ग्रेड-284-8-316 ग्रेड II 105-3-135-द० रो०-4-175-प्रवरण ग्रेड-5-205	2	150-5-175-6-205- द० रो०-7-240	मेकेनिक	तृतीय श्रेणी	
51. टाइपिस्ट ग्रेड I	160-10-290-15- 380	10	110-3-131-4- 155-द० रो०-4- 175-5-180	अवर श्रेणी लिपिक	—यथोपरि—	
टाइपिस्ट ग्रेड II	130-5-160-8-200- द० रो०-8-256- द० रो०-8-280	8	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
टाइपिस्ट ग्रेड III	110-3-131-4-155 द० रो०-4-175-5-180	2	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
52. कनिष्ठ सहायक ग्रेड II	—यथोपरि—	23	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	
53. टेलीफोन आपरेटर	105-3-135-द० रो०-4-175-प्रवरण ग्रेड-5-205	7	—यथोपरि—	टेलीफोन आपरेटर	—यथोपरि—	
54. जिल्दबंदी फोरमैन	110-3-131-4-155- द० रो०-4-175-5- 180	7	110-3-131-5-143- द० रो०-4-155	जिल्दसाज	—यथोपरि—	

1	2	3	4	5	6	7
		रुपये		रुपये		
55. अभिलेख परिचारक	100-2-118-द० रो०-2-132-3-150	36	75-1-85-द० रो०- 2-95	दफ्तरी	चतुर्थ श्रेणी	
56. रसाइया	80-1-92-द० रो०- 2-108-प्रवरण ग्रेड- 3-123	3	70-1-80-द० रो० 1-95	रसाइया	चतुर्थ श्रेणी	
57. जमादार/सफाई कर्मचारी	80-1-92-द० रो०- 2-108-प्रवरण ग्रेड- 3-123	28	70-1-80-द० रो०-2 85	सफाई कर्मचारी	यथोपरि-	
58. दरवान/सुरक्षा गार्ड/ नाइट गार्ड	यथोपरि-	29	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
59. माली	यथोपरि-	13	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
60. मजदूर	यथोपरि-	4	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
61. फुहारिया (स्प्रेयर)	यथोपरि-	2	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
62. ग्लाम क्लीनर	यथोपरि-	1	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
63. क्लीनर	यथोपरि-	2	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
64. मददगार	70-1-80-द० रो०-1- 85-2-95-प्रवरण ग्रेड-93-3-123	163	यथोपरि-	यथोपरि-	यथोपरि-	
65. काउन्टर परिचारक	100-2-118-द० रो०-2-132-3-150	5	70-3-85-4-105- (+ महगाई राहत रु० 10 वेतन के लिए 25 रु० की दर से 100 रु० वेतन से ऊपर के लिए रु० 30 की दर से)	कूपन क्लर्क	यथोपरि-	
66. मशीन परिचारक	100-2-118-द० रो०-2-132-3-150	34	75-1-85-2-95	दफ्तरी	यथोपरि-	

वि० ल० गिद्वाणी सचिव

## योजना आयोग

नई दिल्ली, दिनांक 6 जनवरी 1972

## संकल्प

## आदिवासी अनुसंधान संस्थानों संबंधी अध्ययन दल

स० पी० सी०/एस० डब्ल्यू०/13 (1)/69—योजना आयोग के संकल्प सख्या पी० सी०/एस० डब्ल्यू०/31 (1)/69, दिनांक 18-8-1969 द्वारा गठित आदिवासी अनुसंधान संस्थानों संबंधी अध्ययन दल की अवधि 31-1-72 तक के लिए आगे और बढ़ा दी गई है।

## आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की एक प्रति भारत के राजपत्र में प्रकाशित की जाये तथा सभी संबंधितों को भेजी जाये।

एस० के० मुखर्जी,

संयुक्त सचिव, योजना आयोग

## औद्योगिक विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, दिनांक 8 जनवरी 1972

## संकल्प

स० एल० ई० (1)-16 (1)/67—भूतपूर्व औद्योगिक विकास तथा आंतरिक व्यापार मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के संकल्प स० एल० ई० (1)-16 (1)/67 दिनांक 12 फरवरी, 1971 को जारी रखते हुए भारत सरकार ने चिकित्सा यंत्रों, उपकरणों तथा सहायक सामानों के विकास की सलाहकार समिति की रचना में निम्नलिखित परिवर्तन करने का निष्पत्ति किया है :—

1. स्वास्थ्य निदेशक,

रेलवे बोर्ड,

नई दिल्ली-1

डा० एस० एस० वर्मा,

मुख्य चिकित्सा अधिकारी,

उत्तर रेलवे, नई दिल्ली के

स्थान पर सदस्य।

2. श्री डी० वी० एस० राजू, श्री वी० पी० एस० मेनन  
प्रबंधक निदेशक, जिन्होंने त्याग पत्र दे दिया  
इलैक्ट्रानिक एंड इस्ट्रुमेन्ट्स है के स्थान पर सदस्य।  
लिमिटेड, सनतनगर,  
हैदराबाद (आन्ध्र प्रदेश)

2. कर्नल एन० एन० बेरी, अवैतनिक दन्त सलाहकार,  
स्वास्थ्य, परिवार नियोजन, निर्माण आवास तथा शहरी विकास  
मंत्रालय, नई दिल्ली, सलाहकार समिति के सदस्य श्री वी० पी०  
एस० मेनन जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है के स्थान पर वैकल्पिक  
अध्यक्ष होंगे।

#### आवेश

आवेश दिया जाता है कि इस संकल्प की एक-एक प्रति सभी  
संबंधित व्यक्तियों को भेजी जाए तथा सर्वसाधारण की जानकारी  
के लिए इसे भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए।

ए० पी० सरवन, उप-सचिव।

#### कृषि मंत्रालय

##### (कृषि विभाग—भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्)

नई दिल्ली, दिनांक 31 दिसम्बर 1971

सं० 26 (1)/71-सी० डी० एन० 1—डा० डब्ल्यू० डेविड  
हावर, अध्यक्ष, अन्तर्राष्ट्रीय विकास अनुसंधान केन्द्र ओटावा,  
कनाडा और डा० एल० बी० सिंह, निदेशक नेशनल बोटनीकल  
गार्डेन्स लखनऊ, जिनको भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् की कृषि  
अनुसंधान की स्थायी समिति, जो कि इस मंत्रालय की अधिसूचना  
सं० 26 (1)/67-सी० डी० एन० 1, भा० कृ० अ० प०, दिनांक  
21 जुलाई, 1969 के द्वारा पुनर्गठित की गई थी, के सदस्य मनोनीत  
किया गया था, सोसायटी के नियम 77 जिसको नियम 11 (बी)  
के साथ पढ़ा जाए, के अन्तर्गत, दिनांक 25 अगस्त, 1971 के उक्त  
समिति के सदस्य नहीं रहे।

एम० एल० राय, उप-सचिव

#### शिक्षा तथा समाज कल्याण एवं संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, दिनांक 30 दिसम्बर 1971

सं० एफ० 14-10/71-यू-1—भारत सरकार, पुनर्वासि  
मंत्रालय की अधिसूचना सं० आर० एच० ई०/5 (12)/53 दिनांक  
21 मई, 1955 के साथ पढ़ी जाने वाली उक्त मंत्रालय की अधि-  
सूचना सं० आर० एच० ई०/11 (5)/52, दिनांक 5 सितम्बर,  
1952 की द्वितीय अनुसूची के पैरा 6 (ग) में निहित उपबन्ध  
और शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्रालय के दिनांक 12 मार्च, 1970  
की अधिसूचना सं० एफ 18-17/63-यू-1 के द्वारा और आगे  
संशोधित के अनुसरण में भारत सरकार श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय,  
पुनर्वासि विभाग नई दिल्ली के उप-सचिव श्री ज्ञान सिंह को देशबन्धु  
कालेज, कालका जी, नई दिल्ली के प्रशासन मंडल पर, श्री इन्दर  
सहाय के स्थान पर उनकी 1 जुलाई, 1972 को समाप्त होने वाली  
बकाया अवधि के लिए सदस्य के रूप में तत्काल मनोनीत करती  
है।

सं० एफ० 14-10/71-यू-1—भारत सरकार, पुनर्वासि  
मंत्रालय की अधिसूचना सं० आर० एच० ई०/5/12/53 दिनांक  
21 मई, 1955 के साथ पढ़ी जाने वाली उक्त मंत्रालय की अधि-  
सूचना सं० आर० एच० ई०/11/5/52, दिनांक 5 दिसम्बर,  
1952 की द्वितीय अनुसूची के पैरा 6 (घ) में निहित उपबन्ध और  
शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्रालय के दिनांक 12 मार्च, 1970 की  
अधिसूचना सं० एफ 18-17/63-यू-1 के द्वारा और आगे संशोधित  
के अनुसरण में, भारत सरकार निम्नलिखित व्यक्तियों को सहर्ष  
मनोनीत करती है :—

(1) अन्तर्राष्ट्रीय अध्ययन स्कूल, जवाहरलाल नेहरू  
विश्वविद्यालय, नई दिल्ली के दक्षिण एशियाई अध्ययन के  
विभागाध्यक्ष तथा प्रोफेसर बिमल प्रसाद को तीन वर्ष की  
अवधि के लिए कालेज, कालका जी, नई दिल्ली के प्रशासन  
मण्डल में श्री के० एन० चन्ना जिनकी कार्याविधि 19 नवम्बर,  
1971 को समाप्त होने वाली है, के स्थान पर सदस्य के रूप  
में तत्काल मनोनीत करती है, और

(2) प्रो० सुरेश शुक्ला, शिक्षा प्राध्यापक, अध्यापक  
प्रशिक्षण कालेज, आमिया मिलिया, इस्लामिया, नई दिल्ली-25  
को तीन वर्षों की अवधि के लिए देशबन्धु कालेज, कालकाजी,  
नई दिल्ली के प्रशासन मण्डल में श्री डी० आई० लाल के  
स्थान पर जिनकी कार्याविधि 15 अक्तूबर, 1971 को समाप्त  
होने वाली है सदस्य के रूप में तत्काल मनोनीत करती है।

राम स्वरूप चिटकारा,  
उप-शिक्षा सलाहकार

#### शिक्षा विभाग

नई दिल्ली, दिनांक 31 दिसम्बर 1971

सं० 1-37/71-स्कूल-4—राष्ट्रीय शिक्षा अनुसंधान और  
प्रशिक्षण परिषद् नियमों (अभी तक यथासंशोधित के नियम 7 और  
8 के उपबन्धों के साथ पढ़े जाने वाले उप नियम 3 (4) और 3 (7)  
के उपबन्धों के अनुसरण में और अपनी अधिसूचना संख्या 1-3/70  
स्कूल-4 दिनांक 12 अक्तूबर, 1970 का प्रसंग जारी रखते हुए  
भारत सरकार राष्ट्रीय शिक्षा अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद्  
के सदस्यों की सदस्यता की अवधि 31/3/72 तक सहर्ष बढ़ाती है।  
नियम 3 (4)

(1) डा० के० एल० श्रीमाली,  
उप कुलपति,  
बनारस हिन्दू विश्वविद्यालय  
वाराणसी।

(2) प्रो० एस० एन० सेन,  
उप कुलपति,  
कलकत्ता विश्वविद्यालय  
कलकत्ता।

(3) श्री एन० डी० सुन्दरबडिवेलु,  
उप कुलपति,  
मद्रास विश्वविद्यालय, मद्रास।

(4) श्रीमती शारदा दीवान,  
उप कुलपति,  
एस० एन० डी० टी० महिला विश्वविद्यालय,  
1, नयीबाई थैकरसी मार्ग,  
बम्बई-20 (बी० आर०)।

### नियम 3 (7)

(1) श्री भक्त दर्शन,  
15 गुरुद्वारा रकाय गंज रोड, नई दिल्ली।

(2) श्री एच० नरसिमहैया,  
प्रधानाचार्य,  
नेशनल कालेज, बंगलौर।

(3) श्री आई० जे० पटेल,  
सम्पूर्ण डी०-4,  
गुलबाई का ठेकरम,  
अहमदाबाद।

(4) श्री एस० पी० वर्मा,  
जन शिक्षा निदेशक,  
मध्य प्रदेश, भोपाल।

(5) प्रो० रईस अहमद,  
भौतिक विज्ञान के प्रधान,  
अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय, अलीगढ़।

(6) श्री डी० आर० फटनगारे,  
धामबरे भवन,  
कोपर गांव, जिला अहमदनगर,  
महाराष्ट्र।

(7) श्री एस० बी० चित्तीबाबू,  
स्कूल शिक्षा निदेशक,  
तमिलनाडु,  
मद्रास-6।

(8) कुमारी के० पमरीचा,  
प्रधानाचार्य,  
कन्या महाविद्यालय,  
जालन्धर शहर।

(9) डा० डी० एन० गोखले,  
डेकन शिक्षा संस्थान,  
न्यू इंग्लीश स्कूल,  
तिलक मार्ग, पुना-9।

(10) डा० के० कुरुविला जेकब,  
प्रधानाचार्य,  
केथेड्रल तथा जाल्म केनल स्कूल,  
6, ओटरगनी रोड,  
बम्बई।

(11) श्री अब्दुल गनी साहब,  
429, पी० आर० स्ट्रीट,  
मुस्लिम पुरा,  
बनीयामवादी, जिला नार्थ आर्कोट,  
तमिलनाडु।

(12) श्री के० मुकुमारन,  
शिक्षा अधिकारी,  
केन्द्रीय विद्यालय संगठन,  
नेहरू भवन,  
बहादुर शाह जफर मार्ग,  
नई दिल्ली।

कल्याण कुमार बक्शी, अवसर सचिव

### PRESIDENT'S SECRETARIAT

New Delhi, the 13th January 1972

No. 1-Pres./72.—The President is pleased to award the Police Medal for gallantry to the undermentioned officer of the Punjab Police :—

#### Name and rank of officer

Shri Gurdial Singh,  
Assistant Sub-Inspector of Police No. 71/PR,  
Punjab.

Statement of services for which the decoration has been awarded.

On the night of 30th April/1st May, 1969 a gang of eleven extremists armed with lethal weapons attacked Police Station Chamkaur Sahib in Ropar District with the intention to loot arms and ammunition. By playing a ruse on the sentry guarding the gate, three of the extremists gained entry into the building and started firing as a result of which a constable was injured. Shri Gurdial Singh who was then present in the Police Station, without caring for his personal safety, grappled with one of the extremists who was armed with a .32 bore revolver. The other two extremists who had entered the building quickly retreated. The other members of the gang who were outside the building also retreated in the cover of darkness. Shri Gurdial Singh kept the captured extremist pinned down till the remaining staff of the Police Station came to know of the incident.

In the above encounter, Shri Gurdial Singh exhibited extreme gallantry and high sense of sacrifice in disregard of his own safety.

2. This award is made for gallantry under rule 4(i) of the rules governing the award of the Police Medal and consequently carries with it the special allowance admissible under rule 5, with effect from the 1st May, 1969.

NAGENDRA SINGH, Secy. to the President

### CABINET SECRETARIAT

New Delhi-1, the 31st December 1971

No. 9/10/71-CS-II.—The following additions may be made in the rules for the Clerks' Grade Examination, 1972 published in the Gazette of India, Part I, Section 1 on the 6th November, 1971 :—

2. In rule 6—

(a) the following clause may be inserted below proviso to clause (f)—

“(g) There will be no upper age limit for Telephone Operators, who are so employed in the Ministries/Departments/Offices participating in the Central Secretariat Clerical Service on the 1st January, 1972 and who continue to be so employed.”

(b) the following may be inserted below Note 3—

"NOTE 4.—The examination will be qualifying and not competitive so far as persons falling under category (g) above of this rule is concerned.

3. The existing rule 16 shall be renumbered as rule 16(i) and after rule 16(i) as so renumbered, the following new sub-rule (ii) shall be inserted, namely :—

"(ii) In the case of candidates who are admitted to the examination under the age concession mentioned in clause (g) of rule 6 above, the Institute of Secretariat Training and Management will prepare a separate list of the candidates as qualified for induction to the Lower Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service on the results of the examination."

The 7th January 1972

#### CORRIGENDUM

No. 8/36/71-C.S.II.—The following corrections shall be made in the rules for the limited Departmental Competitive Examination for inclusion in the Select List for Grade II of the Central Secretariat Stenographers Service as published in the Cabinet Secretariat (Department of Personnel) Notification No. 8/36/71-C.S.II, dated the 9th October, 1971 in Part I, Section 1 of the Gazette of India namely :—

#### Reference & Correction

#### Rules

1. Page 858, Col. 2, Para 4(d)—The existing Note below this para may be numbered as Note 1.
2. Para 858, Col. 2, Para 4(d)—After Note 1 the following Note 2 may be added.

'Note 2: Grade III Stenographers appointed at the initial constitution of the Service, who have not passed in the School's qualifying test conducted for the purpose of confirmation or continuance in Grade III of the date of notification of the examination, or have not been exempted from passing such a test specifically and who have been allowed extension of time limit to qualify in the School's qualifying test, may be allowed to appear in the first examination to be held in 1972, provisionally. However, only such persons as qualify in the School's qualifying test for Grade III to be held in July, 1972 or earlier, or become eligible for exemption prior to July, 1972 would become finally eligible for the examination.

M. K. VASUDEVAN, Under Secy.

(Department of Statistics)

New Delhi, the 17th January 1972

#### RESOLUTION

No. M-11011/3/71-NSS.II.—Government had, *vide* their Resolution No. DS/STS/4-69 dated 5th March 1970, decided to set up an organisation called the National Sample Survey Organisation in the Department of Statistics, Cabinet Secretariat. All items of national sample survey, subject to such changes as Government may direct time to time, were to be entrusted to this Organisation, and the activities of the Organisation were to be governed by a Governing Council. The Directorate of National Sample Survey was to form a part of this Organisation, and all employees of the Indian Statistical Institute engaged on national sample survey work as also those common services employees rendered surplus to the requirements of the Institute consequent on the re-organisation of national sample survey work, were to be absorbed in the Organisation.

2. The National Sample Survey Organisation has since been set up and the Governing Council has also been constituted. The erstwhile Directorate of National Sample Survey, since re-named as the Field Operations Division, has been made a part of the National Sample Survey Organisation (hereinafter referred to as the NSSO). The terms and conditions that are to govern the absorption in Government service of the employees of Indian Statistical Institute (hereinafter referred to as the Institute) engaged on national sample survey work and these common services employees who are to be absorbed in Government service have been finalised after discussions in bipartite and tripartite meetings held between 29-6-70 and 25-10-1971 amongst the representatives of the Government

Council of the Institute, and the Indian Statistical Institute Workers Organisation, and they are set out below :—

(1) (a) All these employees will initially be offered appointment to posts to be created in the NSSO carrying the same designation, scales of pay (hereinafter referred to as the ISI scales of pay), Dearness Allowance, City Compensatory Allowance, Children's Education Allowance, Over-time Allowance and Interim Relief (hereinafter included in the phrase 'ISI Allowances'); and retirement benefits (hereinafter referred to as ISI retirement benefits) as are attached to the posts held by them in the Institute at the time of their absorption in Government service. In respect of the benefits regarding leave entitlement; travel and daily allowances; medical attendance benefits, leave travel concessions etc.; they shall be governed, on absorption in NSSO, entirely by the Central Government Rules relating to such benefits.

The number of posts to be created in the different categories shall be equal to the number of persons who opt for appointment in the NSSO and the maximum number of such posts to be created in different categories as well as their classifications as Class I/Class II/Class III/Class IV shall be as indicated in the Annexure.

(b) Those employees of the Institute who hold a lien on a post in the NSS sector of the Institute but who are not working in NSS sector at present, shall be eligible for absorption in the NSSO. The initial appointment in the NSSO of such employees holding a lien on a post in the NSS sector of the Institute shall be on a post identical to the post on which they hold a lien in the NSS sector. In such cases those persons who may be working in the resultant vacancies in the NSS sector of the Institute will be eligible for absorption in the NSSO only if they were previously holding a lower/another post in the NSS sector and their appointment in the NSSO will be on a post identical to such lower/another post.

(c) Such of the employees of the Institute who hold a lien on a post in the non-NSS sector of the Institute but who are at present working in the NSS sector will *not* be eligible for absorption in the NSSO.

(d) These employees of the Institute who accept the offer of appointment to the posts to be created in the NSSO as indicated in sub-para (1) (a) and (b) above, shall be appointed against such posts.

(2) In respect of each category of posts to be created, as provided in sub-para (1), the category of posts existing in Government service that shall be considered as equivalent posts have, wherever possible, been determined with reference to the similar category of posts in existence in the Department of Statistics and other Government Departments, and also having regard to the nature of duties and responsibilities attached to these posts as well as the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment to such posts. The scales of pay as well as the designations applicable to such equivalent categories of posts are also set out in Annexure. The designation of these equivalent categories of posts may be re-fixed in the due course, if necessary.

(3) Those persons who are initially appointed to posts classified as Class III and Class IV posts [*vide* sub-paragraph (1) above] will soon thereafter be appointed to equivalent posts (indicated in Annexure) which shall be create for this purpose. They will at that time be given an option either to retain the ISI scale of pay, the ISI allowances and the ISI retirement benefits make applicable to them at the time of their initial appointment in the NSSO, or to accept the scales of pay attached to the equivalent posts as well as the Dearness Allowance, City Compensatory Allowance, House Rent Allowance, Children's Education Allowance, Overtime Allowance and Interim Relief, as normally applicable under Central Government Rules (hereinafter referred to as Government allowances), as also the retirement benefits as admissible under the Central Government Rules (hereinafter referred to as Government retirement benefits). The option shall be exercisable for the scale of pay, allowances and retirement benefits together as a single package. In respect, however, of the benefits such as leave entitlement, travel and daily allowances, medical attendance benefits, and leave travel concessions, there will be no change at the time of appointment to the equivalent posts, as even from the time of their initial appointment in the NSSO all these employees are to be governed by the Central Government Rules relating to such benefits. The Government retirement benefits include pension, death-cum-retirement gratuity, and family pension, as admissible under Central Government Pension Rules and



the Central Civil Services (Temporary Services) Rules, 1965. Those who opt for Government retirement benefits shall surrender to Government the accumulated amount of employer's contribution, together with the interest thereon, made to their Provident Fund Accounts till the date of their option for Government retirement benefits. The amount of the employees' subscription together with the interest thereon standing to the credit of the employees in their Provident Fund Accounts shall be transferred to the credit of their General Provident Fund Accounts to be opened.

(4) (a) As far as Class I and Class II posts are concerned, the number of equivalent posts to be created in different grades, allowing for suitable increases in some grades as may be necessary, as well as the recruitment rules will be decided as soon as possible. Thereafter the employees concerned will be considered for appointment to the appropriate equivalent posts in consultation with Union Public Service Commission. Such persons as are found suitable for appointment to these equivalent posts after consultation with the Commission will be given an option on the same lines as indicated in sub-para (3) above. Such persons as are not found suitable after consultation with the Commission for appointment to these equivalent posts, will be continued in the posts to which they had been initially appointed in the NSSO. *vide* sub-para (1) above, and the ISI scale of pay, ISI allowances and ISI retirement benefits will continue to be applicable to them. A provision will be made in the retirement rules for periodical review, by the Commission, of the suitability of these employees for appointment to the equivalent posts at the maintenance stage. Those who are found suitable for such appointment as a result of such review will be given an option on the same lines as indicated in sub-para (3) above, while those who are not found suitable will continue on the same terms and conditions as in sub-para (1) above.

(b) Those who are not found suitable after consultation with the Commission, for regular appointment to the equivalent posts will not be eligible for promotion to a higher post. As and when any of these employees are found suitable after a periodical review, they will, on appointment to the equivalent posts, rank in the seniority below those who have been already appointed to the equivalent posts in consultation with the Commission before them. In respect of such persons found suitable after a periodical review the period of service rendered by them under Government upto their selection by the Commission for such appointment will count for pension and other retirement benefits, but it will not count for purposes of seniority, promotion, confirmation, etc.

(5) While extending the benefits of the ISI scale of pay, ISI allowances and ISI retirement benefits to an employee appointed in the NSSO, only the existing scale of pay, allowances and retirement benefits, that were applicable to that employee in the Institute immediately before his appointment in the NSSO, shall be taken into account. Any change that may be made by the Institute in the scale of pay, or allowances, or retirement benefits subsequent to the appointment of the employee in NSSO shall not be applicable to him.

(6) At the time of implementation of the recommendations of the Third Pay Commission, the question of allowing a fresh option to those who initially opted for ISI pay scales, ISI allowances and ISI retirement benefits, will be considered by Government. This will, however, not apply to those Class I and Class II Officers who are not found suitable by the UPSC for appointment to the equivalent posts.

(7) Promotions shall be made only in the hierarchy of equivalent posts referred to in sub-para (2) which will be created under sub-para (3) and 4(a) above or subsequently from time to time. An employee who opts for the ISI scale of pay, ISI allowances and ISI retirement benefits at the time of his appointment to the equivalent posts, shall on his promotion to a higher post in the hierarchy of equivalent posts be automatically governed by the Government scale of pay attached to that higher equivalent post as also by the Government allowances. In regard to retirement benefits, however, the option exercised by him earlier in favour of the ISI retirement benefits shall be final.

(8) (a) The service rendered by an employee in the Institute will, for the purpose of determining seniority and eligibility for promotion and retirement benefits be treated as if it was service rendered under the Government. The *inter-se* seniority of these employees amongst themselves, as existing in the Institute immediately prior to their absorption in NSSO and certified by the Institute authorities, shall be maintained unchanged after their absorption in the NSSO. In res-

pect of those categories of equivalent posts which are to be merged in the cadres of posts of the same category in the Field Operations Division, or which are to be considered along with other posts of the same category in the Field Operations Division for promotion to higher posts, the position of all employees in the combined seniority list will be determined with reference to the length of regular and continuous service rendered in that post by each employee, subject to the maintenance of the *inter-se* seniority of the employees from the Institute as existing amongst themselves and also the *inter-se* seniority of other Government employees as amongst themselves. The usual principle that all confirmed persons holding a post are senior to all non-confirmed persons holding such post will, however, not be applied at the time of determining the relative position of all the employees in the combined seniority list. As regards any dispute regarding seniority of the ISI employees that may remain unresolved at the time of their absorption in the NSSO, the decision on such dispute will be taken later on by the Department of Statistics in consultation with the representatives of the employees joining Government service and the Institute.

(b) For the purpose of selection of employees belonging to the common services for absorption in the NSSO, all such employees of each category of posts in the Institute shall be considered in the order of the total length of their continuous service in that category.

(9) The number of common services posts which are allocable to the NSS sector having been already determined, the following procedure shall be followed in selecting the individual employees who will be eligible for absorption in the NSSO :—

(a) Those who are holding common services posts which have been individually identified and allocated to NSS sector and who are not transferable to other such posts in the non-NSS sector, will be given offers of appointment in the NSSO.

(b) In respect of other common services employees, like Assistants, whose services could be utilised for common services work relating to NSS as well as non-NSS sector, the willingness or otherwise of each of the employees of that category of posts, for his absorption in NSSO will first be ascertained. Where the number of persons in a particular category of posts expressing willingness for such absorption is the same as the number of posts in that category allocated to the NSS sector, all such persons expressing willingness will be given offers of appointment in the NSSO. Where the number of employees expressing such willingness exceeds the number of posts allotted to the NSS sector, the offers of appointment in the NSSO will be regulated strictly according to total length of their continuous service in that category of posts, *vide* sub-para (8) (b) above. Where the number who are willing to be absorbed in the NSSO is less than the number of posts in that category allotted to the NSS sector, then those who have expressed willingness would be given offers of appointment in the NSSO; and in addition, upto the extent of the difference in the number, the employees who have the shortest period of continuous service in that category of posts and who may not have expressed their willingness will also be given such offers of appointment.

(10) The administrative staff of the Institute working in the National Sample Survey Wing at Baranagar, Giridih and New Delhi as well as in the field offices in West Bengal and Bombay City, who are not, in the normal course transferable to similar posts in common services or in other non-NSS Units, shall be treated only as NSS staff and shall be eligible for absorption in the NSS accordingly. They shall not be considered as part of the common services staff whose selection for absorption in the NSSO is to be decided on the basis indicated in sub-para (9) above.

(11) Once the employees from the common services staff have been selected for absorption in the NSSO in accordance with sub-para (9) above, then no changes shall be made in such selection on the basis of any existing seniority list of the employees in any category of common services staff to be allocated to NSS sector, or any refixation or change of such seniority.

(12) The services of those common services employees of the canteen unit who are to be absorbed in NSSO, will after absorption, be placed at the disposal of the cooperative society that may be organised for providing canteen facilities. Any new employees to be recruited by such cooperative society subsequently shall, however, be only the employees of the Society and not of the NSSO.

(13) Those categories of posts, which are to be created in the NSSO to provide for the absorption of the employees of the Institute which are equivalent to the posts of Superintendent (Technical) in the Field Operations Division of the NSSO and Senior Investigator in the Central Statistical Organisation will be considered for inclusion as feeder posts from which promotions are to be made to Grade IV posts of the Indian Statistical Service, in consultation with the Union Public Service Commission and the Department of Personnel, subject to these posts satisfying the criteria for their inclusion for the time being in force.

(14) Those categories of equivalent posts which are to form part of the Field Operations Division, will be merged wherever necessary, with the corresponding posts in the Field Operations Division; and the employees of the Institute who are absorbed in NSSO as well as the employees of the Field Operations Division, holding such posts of each category, will form a common cadre for purposes of seniority, promotion, confirmation, etc. The equivalent posts for the administrative and technical posts of the Bombay Field Unit of the Institute, which will become part of the Maharashtra West Block/Range Office of the Field Operations Division, will be merged with the corresponding posts in those offices. The West Bengal Field Unit will be continued as a separate block of the Field Operations Division. The employees holding the categories of posts in the West Bengal block which are equivalent to or higher than the post of Assistant Superintendent on the technical side, and UDC on the administration side in the F.O.D. will in each case be arranged in a common seniority list along with the holders of corresponding equivalent posts in the Field Operations Division, as promotions from these levels are made on an all India basis.

(15) Out of the posts to be initially created in the NSSO vide sub-para (1) above to provide for the absorption of the employees of the Institute, such number of posts as is equal to the number of posts which have been in existence in the Institute continuously for more than ten years together with 80 per cent of the number of posts which have been in existence in the Institute continuously for not less than three years shall be created as permanent posts. The remaining posts, which shall be created as temporary posts shall be reviewed periodically for conversion into permanent posts in accordance with the Government orders and while doing so the periods for which the respective corresponding posts were in existence continuously in the Institute would be taken into account. The equivalent posts to be created under sub-para (3) and (4) above shall be permanent or temporary posts, depending upon whether the posts initially created under sub-para (1) above are permanent or temporary posts.

(16) The necessary action for making confirmations against the number of permanent posts created shall be taken up immediately after the absorption of these employees in the NSSO. Such confirmations will be made strictly in accordance with seniority and fitness for confirmation. If in a particular category of posts the number of persons eligible for confirmation is greater than the number of available permanent posts, then those persons whom it is not possible to confirm for want of permanent posts in that category, will be considered for confirmation in permanent posts of the next lower category corresponding to any such lower post in the Institute as they have held earlier. In respect of the permanent posts in those categories which are merged with corresponding equivalent posts in the Field Operations Division, confirmation will be made in the combined cadre of the posts from among all those included in the combined seniority list as indicated in sub-para (8) above. Such of those employees who cannot be confirmed against any permanent post will be considered for being declared quasi-permanent in a suitable post provided they have rendered three years of continuous service in the same or higher post and their work and conduct is found to be satisfactory. The continuous service rendered by an employee in the Institute at the time of his appointment in the NSSO would also be taken into account for this purpose.

(17) The following categories of employees will not be required to undergo the prescribed medical examination at

the time of their initial absorption in Government service :—

- (i) those who had already been examined medically and found fit at the time of their initial appointment in the Institute;
- (ii) those who were earlier serving in Government organisations and who had been found medically fit while holding these jobs, provided they have subsequently joined the Institute without any break in service; and
- (iii) those who had joined service under the Institute prior to 1964 when medical certificate of fitness was not required by the Institute for giving regular appointment provided that the Institute gives a certificate in each case that the person concerned was physically fit to carry out the duties entrusted to him with reasonable efficiency. If any of such employees is on medical leave at the time when absorption of the staff in Government service takes place he can still be absorbed in Government service within the next six months provided the Institute gives such a certificate for him for the period immediately prior to his proceeding on medical leave and he produces the usual medical certificate of fitness to resume duty from the authorities where he had been undergoing treatment.

(18) The employees of the Institute absorbed in the NSSO will be allowed to carry forward at the time of such absorption the old medical leave, medical leave and earned leave that they have accumulated in the Institute. Future accumulation of any type of leave will, however, be subject to such ceiling as prevailing for such type of leave in Government service. The enjoyment of old medical leave carried forward by such employees shall be in accordance with the rules of the Institute governing the enjoyment of such leave as existing at the time of absorption in the NSSO.

(19) The employees on absorption in the NSSO will be governed by the normal Government rules relating to medical facilities. However, in those places where medical facilities are not available, arrangement would be entered into with the Institute, as far as possible whereby the medical facilities as provided by the Institute could be availed of by these employees also till such time as alternative arrangements are made.

(20) The employees of the Institute absorbed in the NSSO will also be eligible for allotment of Government residential accommodation in accordance with the normal rules governing such allotment and the period of service rendered by them in the Institute will be taken into account for determining their dates of priority for different categories of Government accommodation.

(21) The absorption in the NSSO, by itself, will not normally result in a change of place of work for the employees of the Institute except when such a change becomes necessary as a result of promotion to a higher post or due to posts being included in a regional/All India cadre in the NSSO.

3. except to the extent provided in this resolution, the employees of the Institute absorbed in Government service in the NSSO will, after such absorption, be governed by all the rules and orders applicable to Government employees.

#### ORDER

ORDERED that a copy of the Resolution be communicated to :—

1. Ministry of Finance, Department of Expenditure (SW&L Division), New Delhi.
2. Ministry of Home Affairs/Works & Housing/Health and Family Planning, New Delhi.
3. Department of Personnel, Cabinet Secretariat, New Delhi.
4. Indian Statistical Institute, 203, B.T. Road, Calcutta-35.
5. Director, Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, New Delhi-22.
6. Director, Computer Centre, Ramakrishnapuram, New Delhi-22.
7. All officers in the Department of Statistics/Central Statistical Organisation.

ORDERED also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

V. L. GIDWANI, Secy.

*Annexure to Cabinet Secretariat, Deptt. of Statistics Resolution No. M-11011/3/71/NSS. II dated 17th January, 1972*

S. No.	Category of post in LSI	LSI Scale of pay	Maximum No. of posts to be created in the category	Proposed equivalent scale of pay	Designation of existing equivalent post carrying same scale of pay	Proposed Classification
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Research Professor	Rs. 1600-100-1900	1	Rs. 1500-60-1600-100-1800	To be intimated later on	Class I
2.	Professor	Rs. 1100-50-1500-60-1600	2	Rs. 1100-50-1400	Do.	Do.
3.	Statistician Grade I	Do.	2	Do.	Do.	Do.
4.	Statistician Grade II	Rs. 700-50-1250	8	Rs. 700-40-1100-50/2-1250	Do.	Do.
5.	Executive Officer	SG 850-50-1150		Do.	Do.	Do.
	Grade I	Rs. 500-30-740-EB-30-830-35-900	5	Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-30-830-35-900	Do.	Class II
	Grade II	Rs. 350-25-600-EB-30-750		Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800	Do.	Do.
6.	Accounts Officer	Rs. 700-50-1250	1	Rs. 700-40-1100-50/2-1250	Do.	Class I
7.	Statistician Grade III	Rs. 600-40-800-50-1150	18	Rs. 400-40-450-30-600-35-670-EB-35-950	Do.	Do.
8.	Superintendent (Field)	Rs. 600-40-800-50-1150	1	Rs. 400-40-450-30-600-35-670-EB-35-950	To be intimated later on	Class I
9.	Statistician Grade IV	Rs. 400-40-800-50-950	45	Do.	Do.	Do.
10.	Head of Section (Comp.)	Do.	5	Do.	Do.	Do.
11.	Head of Section (MT)	Do.	4	Do.	Do.	Do.
12.	Maintenance Engineer (Mech.)	Do.	1	Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-30-830-35-900	Do.	Class II
13.	Accountant	Rs. 500-30-740-EB-30-830-35-900	2	Do.	Do.	Do.
14.	Section Officer	Rs. 325-25-500-EB-30-620	7	Rs. 350-20-450-25-575	Do.	Do.
15.	Officer Supdt. (Field)	Do.	1	Do.	Do.	Do.
16.	Deputy Head of Section (Comp.)	Do.	6	Rs. 325-15-475-EB-20-575	Do.	Do.
17.	Deputy Head of Section (MT)	Do.	4	Do.	Do.	Do.
18.	Head of Section (Punching)	Do.	3	Do.	Do.	Do.
19.	Deputy Supdt. (Field)	Do.	2	Do.	Do.	Do.
20.	Maintenance Mechanic incharge	Do.	2	To be fixed later on	Do.	To be fixed later on
21.	Stenographer Grade I	Rs. 325-25-500-E. B.-30-620	1	Rs. 210-10-290-15-320-E.B.-15-425	Stenographer Grade I	Class III
22.	Unit Head (Comp)	Rs. 220-10-270-15-300-E.B.-15-450-E.B.-20-530	23	—do—	Assistant Supdt.	—do—
23.	Unit Head (MT)	—do—	18	—do—	—do—	—do—
24.	Deputy Head of Section (Punching)	—do—	4	—do—	—do—	—do—
25.	Assistant Supdt. (Field)	—do—	10	—do—	—do—	—do—
26.	Stenographer Grade II	—do—	3	—do—	Stenographer Grade I	—do—
27.	Statistical Assistant	—do—	4	—do—	Assistant Supdt.	—do—
28.	Senior Asstt.	—do—	6	—do—	Assistant	—do—
29.	Technical Asstt. (Publication)	—do—	1	—do—	Assistant Supdt.	—do—
30.	Senior Assistant (Accounts)	—do—	3	—do—	Accountant	—do—
31.	Cartographic Assistant	Rs. 180-10-290-15-320-E.B.-15-425	1	Rs. 250-10-290-15-320-E.B.-15-380	Artist	—do—
32.	Group Head (Comp)	—do—	43	Rs. 180-10-290-15-320	Inspector	—do—

1	2	3	4	5	6	7
33. Senior Operator (MT)	Rs. 180-10-290-15-320-F.B. 15-425		27	Rs. 180-10-290-15-320	Inspector <sub>J</sub>	Class III
34. Unit Head (Punching)	—do—		16	—do—	—do—	—do—
35. Inspector (Field)	—do—		28	—do—	—do—	—do—
36. Junior Statistical Assistant	—do—		13	—do—	—do—	—do—
37. Assistant Grade I	—do—		10	Rs. 130-5-160-8-200-E.B.-8- 256-E.B.-8-280-10-300	U.D.C.	—do—
38. Assistant Grade I (Accounts)	—do—		2	—do—	—do—	—do—
39. Computer (Comp)	Rs. 130-5-160-E.B.-10-290-15- 380-S.G.-350-15-425		226	(i) Rs. 150-5-160-8-240-E.B. -8-280-10-300 (For graduates) (f) Rs. 110-3-131-4-155-E.B. 4-175-5-180-plus spl. pay of Rs. 15/- p.m. (For Matriculates) (ii) Rs. 150-5-160-8-240-E.B. 8-280-10-300 (For graduates) (ii) Rs. 110-3-131-4-155-E.B.- 4-175-5-180-plus spl. pay of Rs. 15/- P.m. (For Matriculates) (i) Rs. 150-5-160-8-240-E.B. 8-280-10-2300 (for gradu- ates) (ii) Rs. 110-3-131-4-155-E.B.- 4-175-5-180 plus spl. pay of Rs. 15/- p.m. (For Matriculates)	Computer (Sr.)	—do—
40. Operator (MT)	—do—		70	(i) Rs. 150-5-160-8-240-E.B. 8-280-10-300 (For graduates) (ii) Rs. 110-3-131-4-155-E.B.- 4-175-5-180-plus spl. pay of Rs. 15/- P.m. (For Matriculates) (i) Rs. 150-5-160-8-240-E.B. 8-280-10-2300 (for gradu- ates) (ii) Rs. 110-3-131-4-155-E.B.- 4-175-5-180 plus spl. pay of Rs. 15/- p.m. (For Matriculates)	Key Punch Operator (Sr.)	—do—
41. Key Punch Operator	—do—		81	(i) Rs. 150-5-160-8-240-E.B. 8-280-10-2300 (for gradu- ates) (ii) Rs. 110-3-131-4-155-E.B.- 4-175-5-180 plus spl. pay of Rs. 15/- p.m. (For Matriculates)	Key Punch Operator (Sr.)	—do—
42. Investigator (field)	Rs. 130-5-160-EB-10-290-15- 290-15-350-SG-350-15-425		101	Rs. 150-5-160-8-240-EB-8- 280-10-300.	Investigator	Do.
43. Cashier	Rs. 160-10-290-15-380		3	Rs. 130-5-160-8-208-EB-8- 256-EB-8-280-10-300 Plus cash allowance	Cashier	Do.
44. Stenographer Grade II	Do.		1	Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256- 280-10-300	Stenographer Grade II	Do.
45. Asstt. Grade II	Do.		36	Do.	U. D. C.	Do.
46. Assistant Grade II (A/cs)	Do.		8	Do.	Do.	Do.
47. Caretaker/Supervisor Gr. I	Rs. 160-6-220-EB-7-276-SG- ) 284-8-316			Do.	Caretaker	Do.
Gr. II	Rs. 105-3-135-EB-4-175-SG- 5-205		2	Rs. 110-3-131-4-155-E-4-175- 5-180	Assistant Care- taker	Do.
48. Junior Asstt. Grade I	Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-156 8-280		27	Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256 EB-8-280-10-300	U. D. C.	Do.
49. Junior Asstt. Grade I (A/cs)	Do.		1	Do.	U. D. C.	Do.
50. Mechanic Grade I	Rs. 160-6-220-EB-7-276-SG- 284-8-316			Rs. 150-5-175-6-205-EB-7-240	Mechanic	Do.
Grade II	Rs. 105-3-135-EB-4-175-SG- 5-205		2	Rs. 110-3-131-4-143-EB-4-155	Asstt. Mechanic	Do.
51. Typist Grade I	Rs. 160-10-290-15-380		10	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175 175-5-190	I. D. C.	Do.
Typist Grade II	Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256- EB-8-280		8	Do.	Do.	Do.
Typist Grade III	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175 5-180		2	Do.	Do.	Do.
52. Junior Asstt. Grade II	Do.		23	Do.	Do.	Do.
53. Telephone Operator	Rs. 105-3-135-EB-4-175-SG-5- 205		7	Do.	Telephone Ope- rator	Do.
54. Binding Foreman	Rs. 110-3-131-4-255-EB-4-175- 5-180		7	Rs. 110-3-131-4-143-EB-4-155	Binder	Do.
55. Record Attendant	Rs. 100-2-118-EB-2-132-3-150		36	Rs. 75-1-85-EB-2-95	Daftry	Class IV
56. Cook	Rs. 80-1-92-EB-2-108-SG-3-123		3	Rs. 75-1-85-EB-2-95	Cook	Do.
57. Jamadar/Sweeper	Do.		28	Rs. 70-1-80-EB-1-85	Sweeper	Do.
58. Darwan/Security Guard/ Night Guard	Do.		29	Do.	Chowkidar	Do.
59. Gardener	Do.		13	Do.	Peon	Do.
60. Mazdoor	Do.		4	Do.	Do.	Do.
61. Sprayer	Do.		2	Do.	Do.	Do.
62. Glass Cleaner	Rs. 80-1-92-EB-2-108-SG-3-123		1	Rs. 70-1-80-EB-1-85	Peon	Do.
63. Cleaner	Do.		2	Do.	Do.	Do.
64. Helper	Rs. 70-1-80-EB-1-85-2-95-SG- 93-3-123		163	Do.	Do.	Do.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
65.	Counter Attendant	Rs. 100-2-118-EB-2-132-3-150	5	Rs. 70-3-85-4-105 (Plus dearness relief @ Rs. 25/- for pay upto Rs. 100 & Rs. 30/- for pay above Rs. 100/-)	Coupon Clerk	Class IV
66.	Machine Attendant	Rs. 100-2-118-EB-2-132-3-150	34	Rs. 75-1-85-2-95 Sd/-	Daftary	Do.

(V. L. GIDWANI)  
Secretary to the Government of India.

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 6th January 1972

#### RESOLUTION

*Study Team on Tribal Research Institutes*

No. PC/SW/31(1)/69.—The term of the Study Team on Tribal Research Institutes set up *vide* Planning Commission's Resolution No. PC/SW/31(1)/69, dated 18-8-1969, has been extended for a further period up to 31-1-1972.

#### ORDER

ORDERED that a copy of this Resolution be published in the Gazette of India and communicated to all concerned.

S. K. MUKHERJEE, Jt. Secy

### MINISTRY OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 4th January 1972

#### RESOLUTION

No. LE(I)-16(1)/O67.—In continuation of the erstwhile Ministry of Industrial Development and Internal Trade (Department of Industrial Development) Resolution No. LE(I)-16(1)/67, dated the 12th February, 1971 the Government of India have decided to make the following changes in the composition of Advisory Committee for the Development of Medical Instruments, Equipment and appliances :—

1. Director Health, Railway Board, New Delhi—*Member Vice* Dr. S. S. Verma, Chief Medical Officer, Northern Railway, New Delhi.
2. Shri D. V. S. Raju, Managing Director Electronics and Instruments Limited, Sanatnagar, Hyderabad (Andhra Pradesh)—*Member Vice* Shri V. P. S. Menon, resigned.
2. Colonel N. N. Bery, Honorary Dental Adviser, Ministry of Health, Family Planning, Works, Housing and Urban Development, New Delhi, Member of the Advisory Committee will be the Alternate Chairman *vice* Shri V. P. S. Menon, resigned.

#### ORDER

ORDERED that a copy of the Resolution be communicated to all concerned and that it be published in the Gazette of India for general information.

A. P. SARWAN, Dy. Secy.

### MINISTRY OF AGRICULTURE (KHISHI MANTRALIYA)

(Department of Agriculture-ICAR)

New Delhi, the 31st December 1971

No. 26(1)/71-Cdn-I.—Dr. W. David Hopper, President, International Development Research Centre, Ottawa, Canada and Dr. L. B. Singh, Director, National Botanic Gardens, Lucknow, who were nominated as members of Standing Committee for Agricultural Research of the Indian Council of Agricultural Research, as reconstituted under this Ministry's Notification No. 26(1)/67-Cdn-I-ICAR, dated the 21st July, 1969, ceased to be members of that Committee under Rule 77 read with Rule 11(b) of the Rules of the Society w.e.f. 25-8-1971.

M. L. RAY, Dy. Secy.

### MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 30th December 1971

No. F.14-10/71-U.1.—In pursuance of the provision contained in paragraph 6(c) of the second schedule to the Government of India, Ministry of Rehabilitation, Notification No. RHE/11(5)/52, dated the 5th September, 1952, read with the Notification No. RHAE 5(12)53, dated the 21st May, 1955 of the aforesaid Ministry and further amended *vide* Notification No. F.18-17/63-U.1, dated the 12th March, 1970 of the Ministry of Education and Youth Services, the Government of India are pleased to nominate Shri Gian Singh, Deputy Secretary, Ministry of Labour & Rehabilitation, Department of Rehabilitation, New Delhi to be a member of the Board of Administration of Deshbandhu College, Kalkaji, New Delhi, with immediate effect *vide* Shri Inder Sahai for the residue of his term ending 10th July, 1972.

No. F. 14-10/71-U.1.—In pursuance of the provision contained in paragraph 6(d) of the second schedule to the Government of India, Ministry of Rehabilitation, Notification No. RHE/11(5)/52, dated the 5th September, 1952, read with the Notification No. RHAE 5(12)53 dated the 21st May, 1955 of the aforesaid Ministry and further amended *vide* Notification No. 18-17/63-U.1, dated the 12th March, 1970 of the Ministry of Education and Youth Services, the Government of India are pleased to nominate :—

(i) Prof. Bimal Prasad, Professor and Head of the Department of South Asian Studies, School of International Studies, Jawaharlal Nehru University, New Delhi to be a member of the Board of Administration of Deshbandhu College, Kalkaji, New Delhi with immediate effect for a period of three years *vice* Shri K. N. Channa on the completion of his term ending 19th November, 1971; and

(ii) Prof. Suresh Shukla, Professor of Education Teachers' Training College, Jamia Millia Islamia, New Delhi-25, to be a member of the Board of Administration of Deshbandhu College, Kalkaji, New Delhi, with immediate effect for a period of three years, *vice* Shri D. I. Lal on the completion of his term ending 15th October, 1971.

R. S. CHITKARA, Dy. Educational Adviser.

### Ministry of Education, Social Welfare and Culture

(Department of Education)

New Delhi, the 31st December 1971

No. F. 1-37/71-Schools.4.—In accordance with the provisions of sub-Rule 3(iv) and sub-Rule 3(vii) read with the provisions of Rules 7 and 8 of the Rules (as amended to date) of National Council of Educational Research and Training and in continuation of their notification No. F. 1-3/70-Schools, 4, dated the 12th October, 1970 the Government of India are pleased to extend the term of members of the National Council of Educational Research and Training up to 31-3-1972.

Rule 3(iv)

1. Dr. K. L. Shrimali, Vice-Chancellor, Banaras Hindu University, Varanasi.
2. Prof. S. N. Sen, Vice-Chancellor, Calcutta University, Calcutta.

3. Shri N. D. Sundaravadivelu, Vice-Chancellor, Madras University, Madras.
4. Smt. Sharda Diwan, Vice-Chancellor, S.N.D.T. Women's University, 1, Nathibai Thackersey Road, Bombay 20 BR.

*Rule 3(vii)*

1. Shri Bhakt Darshan, 15, Gurudwara Rakabganj Road, New Delhi.
2. Shri H. Narasimhaiah, Principal The National College Bangalore-4.
3. Shri I. J. Patel, 'Samarpan' D-4, Gulbai's Tekras, Ahmedabad-6.
4. Shri S. P. Verma, Director of Public Instruction, Madhya Pradesh, Bhopal.
5. Prof. Rais Ahmed, Head of the Department of Physics, Aligarh Muslim University, Aligarh.

6. Shri D. B. Phatanagare, Thombre Building, Kapar-gaon, District Ahmednagar (Maharashtra).
7. Shri S. V. Chittibabu, Director of School Education, Tamilnadu, Madras-6.
8. Km. K. Pasricha, Principal, Kanya Mahavidalaya, Jullundur City.
9. Dr. D. N. Gokhale, Deccan Education Society's New English School, Tilak Road, Poona-9.
10. Dr. K. Kuruvila Jacob, Principal, The Cathedral & John Cannon School, 6, Outram Road, Bombay-1.
11. Shri M. Abdul Ghani Saheb, 429, P. R. Street, Muslim-pur, Vaniyambabi, Distt. North Arcot (Tamil Nadu).
12. Shri K. Sukumaran, Education Officer, Kendriya Vidyalaya Sangthan, Nehru House, Bahadur-shah Zafar Marg, New Delhi-1.

K. K. BAKSI, Under Secy.